

RAPPORT RSE FRANCE 2022/2023

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
DE L'ENTREPRISE



Value Life

 Notre signature « Value Life » est plus qu'une philosophie : elle est un engagement à mobiliser les compétences et l'énergie de tous nos collaborateurs pour mériter pleinement la confiance de nos clients. Ce quatrième rapport RSE illustre, une nouvelle fois, cette ambition en s'appuyant sur des indicateurs et des initiatives qui montrent la contribution du Groupe en matière économique, sociale et environnementale.

Value Life reflète notre philosophie :

- Nous valorisons la vie à travers notre attention et notre respect pour les patients
- Nous valorisons la vie à travers le développement de produits innovants et leur impact à protéger et sauver des vies
- Nous valorisons la vie par notre engagement environnemental et notre responsabilité sociale
- Nous valorisons la vie en offrant à nos employés un environnement de travail agréable, et en assurant une sélection attentive de nos partenaires commerciaux
- Nos clients / partenaires valorisent la vie à travers leur mission.

Value Life est également une déclaration nous encourageant tous à « valoriser la vie ».



Sommaire

Vygon en chiffres pour 2023	6	La santé de nos collaborateurs	28
ECONOMIQUE	7	Couverture et suivi.....	28
60 ans au service de la santé	8	Ostéopathie en entreprise	28
Un Groupe français à rayonnement international	9	Des environnements de travail agréables et sûrs	29
Gouvernance	10	Des espaces de travail agréables	29
Nos investissements	11	Le Pavillon et la Vylla	30
Des investissements en faveur d'économies d'énergie.....	12	VYLLAGE : créons le campus de demain	31
Des investissements dans notre production	13	Conditions de travail et sécurité	33
La digitalisation de nos usines	14	Equilibre vie personnelle vie professionnelle	34
Notre production	15	Télétravail et Work Life Balance	34
Au cœur des usines, à la rencontre des spécialistes des procédés industriels	16	Des places en crèches	35
Cartographie processus usines Vygon	17	Action logement	36
Partenariat	19	Vie dans l'entreprise.....	37
Partenariat avec Carmat pour le déploiement de son cœur artificiel Aeson	19	Plus de 60 ans d'existence	37
SOCIAL	20	Célébration des 60 ans du Groupe pour nos usines SIPA, SAP et Dimequip	38
L'expérience collaborateurs.....	21	Les 20 ans de notre site logistique et de stérilisation	38
Intégration	22	Repas de Noël	38
Programme de cooptation	22	Vygon poursuit ses engagements pour la Qualité de Vie au Travail	39
Journée Intégration France	23	Anniversaires d'ancienneté chez Vygon en 2022 et 2023	39
Egalité professionnelle	24	Nos engagements	40
Développement de nos équipes	25	Journées mondiales	40
La Vycademy, pour développer les talents de demain	25	Vygon s'engage pour les maladies cardiovasculaires	40
Suivi des objectifs et management de la performance	25	Vygon participe à la Journée Mondiale de Lutte contre le Cancer	40
Mobilité et évolution professionnelle	25	Notre soutien à l'association SOS Préma	42
Témoignages	26	Charte « Cancer et emploi »	42
Rémunération	27	Dons et Mécénat	42
Masse Salariale : une croissance de +5%	27	Dons en Ukraine	42
Epargne Salariale	27	Communication	43
Prime de partage de la valeur	27	Un film institutionnel pour incarner notre mission 'Value Life'	43
		Une nouvelle identité visuelle pour Vygon	43
		Communication dynamique	44
		Des nouveautés pour la communication interne en 2023	44
		Un nouveau site internet institutionnel	45
		Une plateforme de marque pour raconter qui nous sommes et où nous allons	46
		Changement de look pour notre Intranet	46



Sommaire

ENVIRONNEMENT	47	INTERNATIONAL	60
L'engagement environnemental au cœur des préoccupations du secteur medical	48	Une démarche RSE groupe	61
Séminaire développement durable	50	Notre ambition	61
Notre démarche environnementale	51	Nos engagements	62
Maintien du certificat ISO 14001	51	Promotion de nos valeurs.....	62
Economies d'énergies	52	Relations durables	63
Installation de panneaux photovoltaïques	52	Protection de l'environnement	64
Déploiement de bornes électriques	53		
Des déplacements réfléchis	54		
Sobriété énergétique.....	55		
Eco-conception	56		
Eco-conception d'une chambre implantable en partenariat avec l'IGR	56		
Labellisation ECOVAMED	57		
Objectiver l'empreinte environnementale des produits de santé	57		
Gestion des déchets	58		
Recyclage des déchets	58		
Ici, ou Là ? Comment trier nos déchets ?	58		
Consommation d'eau	59		
Récupération des eaux pluviales	59		



Orbito



Matthieu de Montgolfier, Directeur du plan stratégique et ESG

C'est avec une immense fierté que nous vous présentons le rapport de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) de Vygon pour l'année 2022-2023. Ce document, plus qu'un simple bilan, est le reflet de notre engagement continu envers un avenir durable, éthique et solidaire.

Chez Vygon, nous croyons fermement depuis toujours que la croissance économique doit aller de pair avec le respect de notre planète et des personnes qui l'habitent. Depuis nos débuts, notre mission est d'améliorer la qualité de vie des patients à travers des dispositifs médicaux innovants et de haute qualité. Cette mission s'intensifie avec des engagements forts en matière de RSE, symbolisés par notre devise « Value Life » depuis 2012.

Notre stratégie RSE : un pilier fondamental

En 2024, une étape cruciale a été franchie dans notre approche RSE en la positionnant au cœur de notre vision stratégique et notre plan à moyen terme. J'ai le plaisir de prendre en charge la mission, de la développer et la déployer à l'échelle du groupe, sous la direction de notre Directeur Général, Ludovic Richard-Vitton. Elle s'articulera bien évidemment autour

des trois axes ESG : Environnement, Social et Gouvernance.

Vous pourrez constater que ce positionnement au cœur de notre stratégie est la juste continuité des actions déjà engagées, notamment en France comme décrites dans ce rapport. Elles ont vocation dorénavant à être globalisées, déployées et coordonnées au niveau international. La nouvelle directive Européenne sur le reporting de durabilité des entreprises, la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), à laquelle nous nous soumettrons à partir de 2025 nous y aidera et nous poussera à aller encore plus loin dans notre démarche de responsabilité durable.

Pour y répondre, nous mettons en place les processus adéquats pour collecter, analyser et publier les données précises et détaillées sur notre impact environnemental, social et de gouvernance (ESG). Notre dialogue avec les parties prenantes (employés, fournisseurs, clients, actionnaires, institution...) sera renforcé pour notamment nous assurer que leurs préoccupations et attentes seront pleinement intégrées dans notre politique et la trajectoire durable induite.

Un avenir partagé et durable

Ce rapport RSE témoigne de nos progrès, mais il est aussi un rappel de notre responsabilité collective. Chaque collaborateur Vygon, chaque client, chaque fournisseur joue un rôle clé dans la construction d'un avenir plus durable. Les défis environnementaux et sociaux que nous rencontrons actuellement et qui s'intensifieront dans les années à venir exigent des actions concertées et audacieuses.

Ensemble, nous continuerons à innover, à évoluer et, je l'espère, à inspirer.

Merci à tous pour votre engagement et votre soutien indéfectible.



Vygon en chiffres pour 2023

386.2M€ Chiffre d'affaires à fin 2023

59% Vasculaire

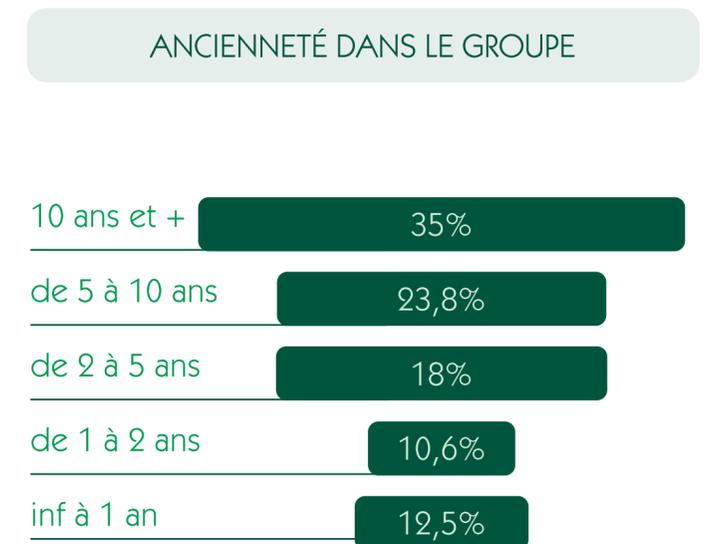
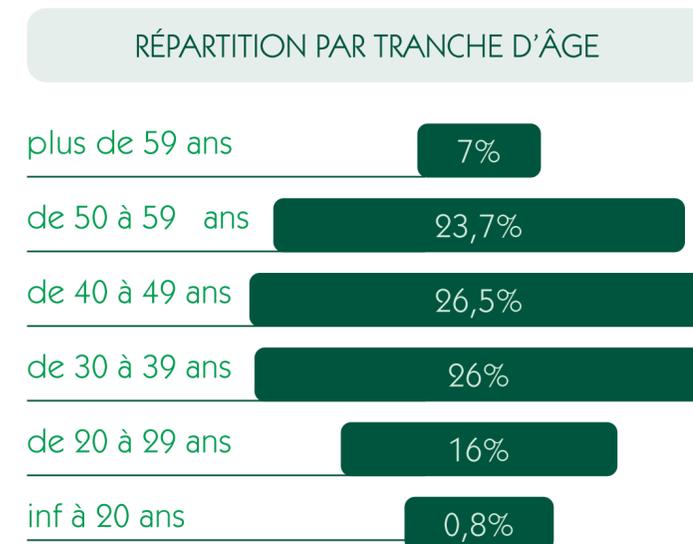
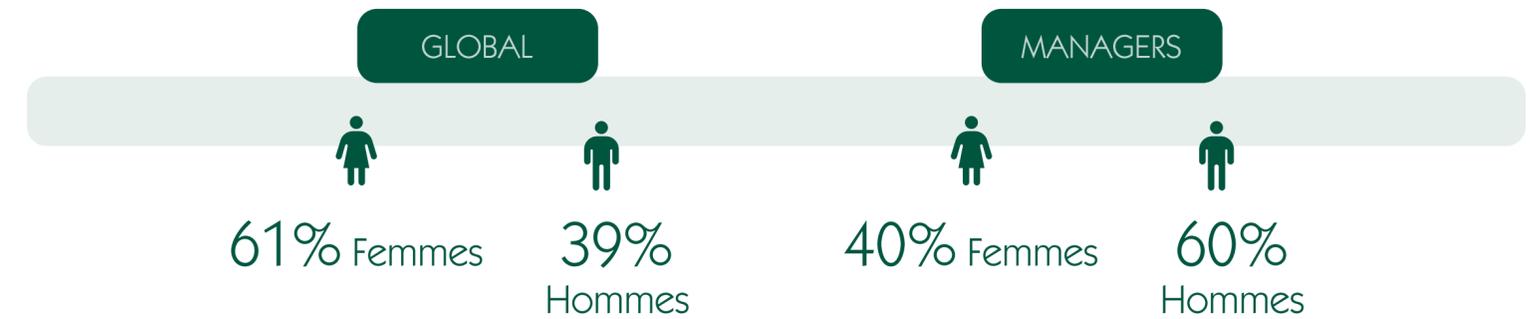
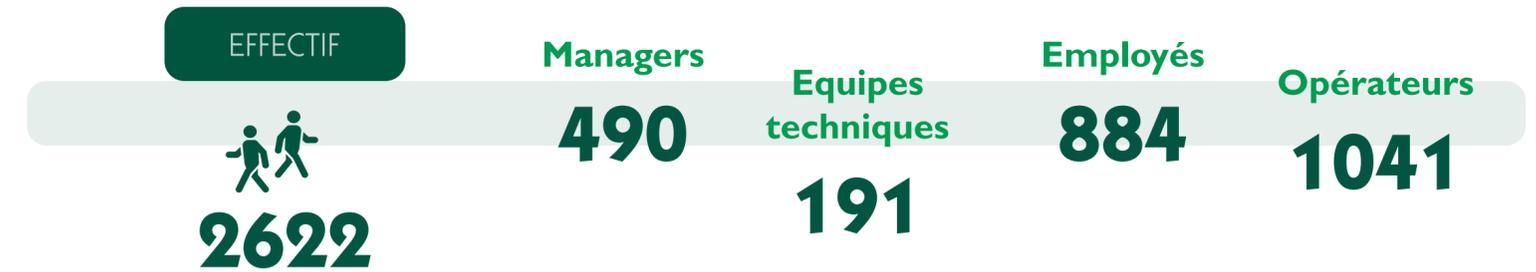
22,4% Néonatalogie

18,6% Gestion de la douleur – voies respiratoires – Nutrition standard

1 656 498
Nombre d'heures de production

178 millions
Nombre de produits fabriqués

Réduction de 4%
de consommation d'électricité
(2023 Vs 2022)



Economique

60 ans au service de la santé

Depuis sa création en 1962, Vygon, société française à actionnariat familial privé, a basé son développement sur l'innovation et la commercialisation de matériel médical à usage unique en assurant l'ensemble des étapes de la conception à la distribution de ses produits.



1

centre de développement
en France



8

usines en Europe



1

centre logistique mondial
basé en France



83%

du chiffre d'affaires à
l'export

La conception

Notre organisation R&D est structurée autour d'un centre de développement principal situé au siège, qui est le cœur de notre innovation. Avec une équipe dédiée de 65 experts répartis sur différents sites en Europe, nous favorisons une approche collaborative de la recherche. L'accent est mis sur l'innovation, en encourageant l'expérimentation et l'adoption de nouvelles technologies pour développer les dispositifs médicaux de demain.

La fabrication

Les dispositifs médicaux fabriqués par Vygon sont réalisés au sein de nos 11 usines dans le monde : 5 en France, 1 en Belgique, 1 en Allemagne, 1 au Portugal, 1 aux Etats-Unis, 1 en Colombie et 1 à l'Île Maurice.

La commercialisation

Une fois fabriqué, l'essentiel de nos produits est stérilisé et stocké au sein de notre centre logistique de Verneuil-en-Halatte (Oise) avant d'être distribué à nos clients.

En France, une force de vente composée de près de 100 personnes est au service de plus de 4 000 clients (hôpitaux, cliniques, centrales d'achats et prestataires de services).

Vygon est actuellement présent dans plus de 120 pays, possède 27 filiales commerciales.

Son réseau se compose également de 400 distributeurs qui contribuent au développement international du Groupe.

Le chiffre d'affaires du Groupe (386 millions d'euros en 2023) est en croissance constante tout comme le nombre d'employés.



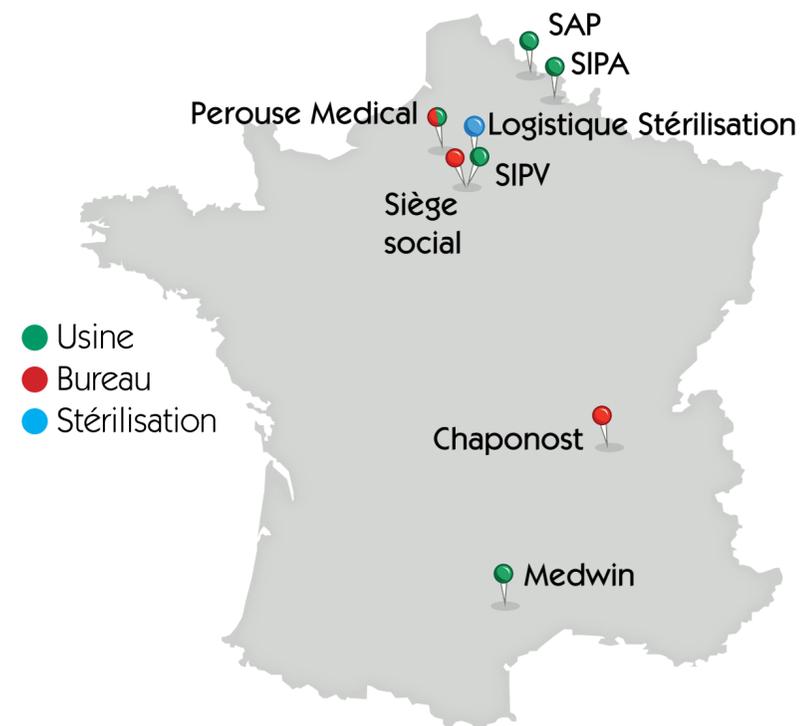
Un Groupe français à rayonnement international

Vygon confirme son attachement à la France et à l'Europe : alors que plus de 83 % du chiffre d'affaires est réalisé à l'international, plus de 40 % des effectifs sont employés en France.

Vygon a fait le choix de maintenir une présence en France forte avec 8 sites : 5 sites de production, 1 centre logistique et de stérilisation, une antenne avec des bureaux et le siège social du Groupe.

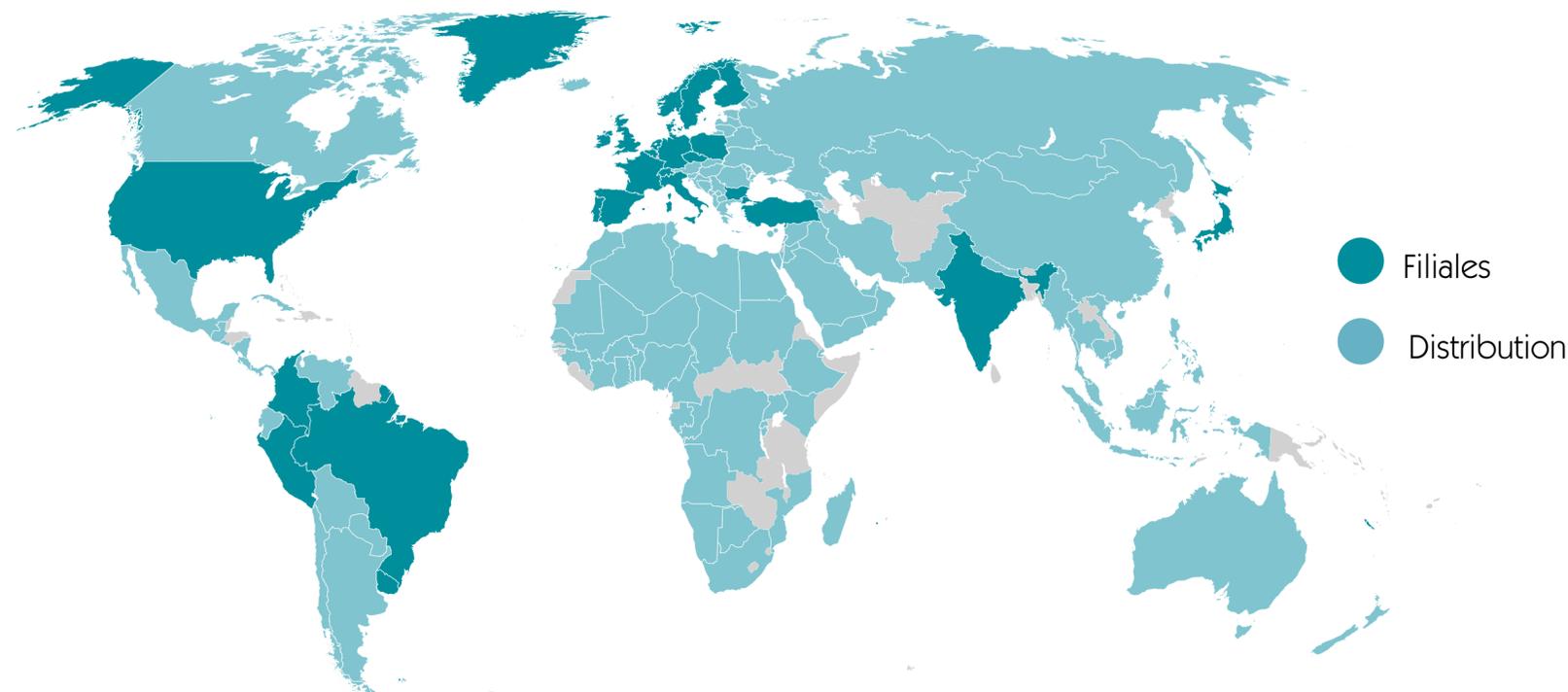
Les effectifs du Groupe atteignent ainsi près de 2600 collaborateurs dans le monde.

Acteur global et maîtrisant chaque maillon de la chaîne de valeur de nos produits, de la conception à la distribution de dispositifs médicaux, Vygon contribue ainsi à préserver les emplois dans les différentes régions dans lesquelles la société est présente.



Nos implantations en France

En 2023, les effectifs atteignaient ainsi 1017 collaborateurs en France :



Gouvernance

Après 20 ans au sein de l'entreprise, Ludovic Richard-Vitton est devenu le nouveau directeur général de Vygon en janvier 2023 et poursuivra le déploiement de la stratégie industrielle et commerciale du groupe à l'international. Stéphane Regnault, PDG du Groupe de 2002 à 2022, reste à la tête de Vygon en devenant Président. 2023 a également vu la constitution d'un nouveau Comité Exécutif dont le rôle est de fixer les objectifs majeurs, de suivre les trajectoires de performance globale associées à ces objectifs et de prendre les décisions permettant de garantir le respect de ces trajectoires. Ce comité se réunit deux fois par mois.



Ludovic Richard-Vitton, Directeur Général

Diplômé de l'EM Lyon, Ludovic Richard-Vitton possède 25 ans d'expérience dans le secteur du dispositif médical. Il a débuté sa carrière chez Vygon en 2002 en tant que chef de produit international, où il a initié le développement de la gamme Nutrisafe2 en néonatalogie. Il a ensuite occupé divers postes de direction, notamment directeur de l'activité anesthésie-réanimation, directeur général de la filiale française, et vice-président de la Business Unit Soins Intensifs. Sa vaste expérience en marketing, commercial, R&D et réglementaire, ainsi que sa connaissance approfondie de la culture du groupe, sont des atouts essentiels pour sa fonction actuelle de Directeur Général de Vygon.



Xavier Hocq, Directeur des usines

Diplômé de l'ENSAM (École Nationale Supérieure des Arts et Métiers), Xavier Hocq a suivi un parcours orienté méthodes, techniques et production au sein de différentes unités de production du groupe. En 2007, il est devenu Directeur des Usines de Vygon et, en 2017, il a été nommé Chief Manufacturing Officer pour le groupe.



Ambroise Parker, Directeur des opérations

Issu d'une famille d'entrepreneurs et de médecins, Ambroise Parker est diplômé de l'Institut d'Optique Graduate School. Il a débuté sa carrière dans l'électronique et a occupé divers postes de management dans la R&D, l'industrie et le commerce, notamment dans les secteurs de l'automobile et des télécoms. Il a rejoint Vygon en 2001 pour mettre en place une organisation Supply Chain transverse et a été nommé Chief Operating Officer en 2017.



Thomas Walter, Directeur du déploiement et de l'international

Docteur en Pharmacie avec un Master en Marketing Pharmaceutique et en Droit de la Santé de l'Université Paris XI, Thomas Walter a occupé divers postes dans les industries de santé. Il a rejoint Perouse Medical en 2004 et a gravi les échelons jusqu'à devenir Directeur Général en 2015 après l'acquisition par Vygon. De 2017 à 2022, il a dirigé les BU Intravascular Therapies et Cardiovascular & Surgery. Depuis janvier 2023, il est Directeur du Déploiement et de l'International.



Anne Najaint, Directrice financière

Diplômée de l'EM Lyon, Anne Najaint dispose de plus de 20 ans d'expérience en pilotage de la performance et en finance d'entreprise. Après avoir travaillé dans les secteurs de la banque, de l'industrie et du médical, elle a rejoint Vygon en 2018 en tant que Chief Finance Officer pour le Groupe.



Laurent Millet, Directeur des Ressources Humaines

Laurent Millet, titulaire d'un Master en management des Hommes & des Organisations de l'ESCP, a rejoint Vygon en 2002 après plusieurs années dans le secteur industriel. Il a pris la Direction des Ressources Humaines en 2005 et a été nommé Chief Human Resources Officer en 2017.



Matthieu de Montgolfier, Directeur du plan stratégique et ESG

Ingénieur en génie mécanique de l'INSA-Lyon, Matthieu de Montgolfier a rejoint Vygon en 2007 en tant que responsable d'atelier. Il a ensuite dirigé l'usine SAP de 2011 à 2021 et développé l'activité VYSET. Après un executive MBA à l'EDHEC, il a pris la direction du plan stratégique en 2021 et de la RSE en 2024.



Nos investissements

En 2022 et 2023, les investissements du Groupe se chiffrent à plus de 28 millions d'euros.

Par ailleurs, la quasi-totalité des investissements sont concentrés en France et en Europe.

En 2022 :

- Pourcentage des résultats Groupe réinvestis dans l'entreprise : **78%**
- Investissements réalisés : **13,3M€**
- Pourcentage des investissements Groupe effectués en France : **51%**
- Pourcentage des investissements Groupe effectués en Europe : **83%**

En 2023 :

- Pourcentage des résultats Groupe réinvestis dans l'entreprise : **80%**
- Investissements réalisés en 2023 : **15,3M€**
- Pourcentage des investissements Groupe effectués en France : **43%**
- Pourcentage des investissements Groupe effectués en Europe : **72%**



Des investissements en faveur d'économies d'énergie

Des panneaux photovoltaïques ont par exemple été mis en service sur notre site de stérilisation et logistique à Verneuil en Halatte. L'entreprise prévoit de poursuivre l'équipement de ses sites en systèmes d'énergie renouvelable, renforçant ainsi son engagement envers la durabilité et la réduction de son empreinte carbone.



Des investissements dans notre production



La MAN01 inaugure une nouvelle ère de production automatisée

Après six années de travail acharné, la MAN-01 (Machine d'Aiguilles de Neurostimulation), fruit d'un projet ambitieux, a finalement vu le jour le 15 décembre 2023. Cette nouvelle ligne de production 100 % automatisée représente une avancée majeure pour notre entreprise, avec pour objectif principal d'améliorer notre capacité de production tout en réduisant nos coûts opérationnels.

L'installation de la MAN-01 marque une transition significative pour notre entreprise. En remplaçant notre ancien moyen semi-automatique appelée "V2V" par cette ligne de pointe, nous anticipons une augmentation notable de notre efficacité de production. Les objectifs ne se limitent pas seulement à accroître notre capacité de production, mais également à optimiser nos coûts de fabrication.

Outre ses retombées économiques, la MAN-01 apporte également des impacts positifs sur l'environnement et sur nos collaborateurs. En repensant l'organisation du travail, nous avons mis l'accent sur l'ergonomie au poste de travail, favorisant ainsi le bien-être de nos employés.

Des chaises ergonomiques ont été mises à disposition. Pour assurer la pérennité de l'emploi, les collaborateurs sont formés à d'autres postes de travail, en particulier sur des machines automatiques. De plus, la fiabilité de cette machine automatique va permettre de réduire les rebuts de fabrication.

Bien sûr, une telle avancée technologique implique des investissements significatifs. La réalisation de la MAN-01 a nécessité un budget de plus de 1,5 million d'euros et les retours sur investissement s'annoncent prometteurs, avec des gains estimés à 400 000 euros par an en fonction des volumes.

En conclusion, le démarrage de la MAN01 symbolise une évolution vers une production plus efficace, durable et axée sur le bien-être de nos collaborateurs. Nous sommes fiers de cette réalisation et confiants dans les bénéfices qu'elle apportera à l'ensemble de notre entreprise ainsi qu'à notre environnement.

[Lire l'article paru sur L'observateur](#)



La digitalisation de nos usines

Au fil des décennies, les outils de production se sont modernisés, le développement de l'automatisation a permis d'améliorer fortement la performance industrielle, augmenter la capacité de production pour s'adapter au mieux à la demande de nos clients.

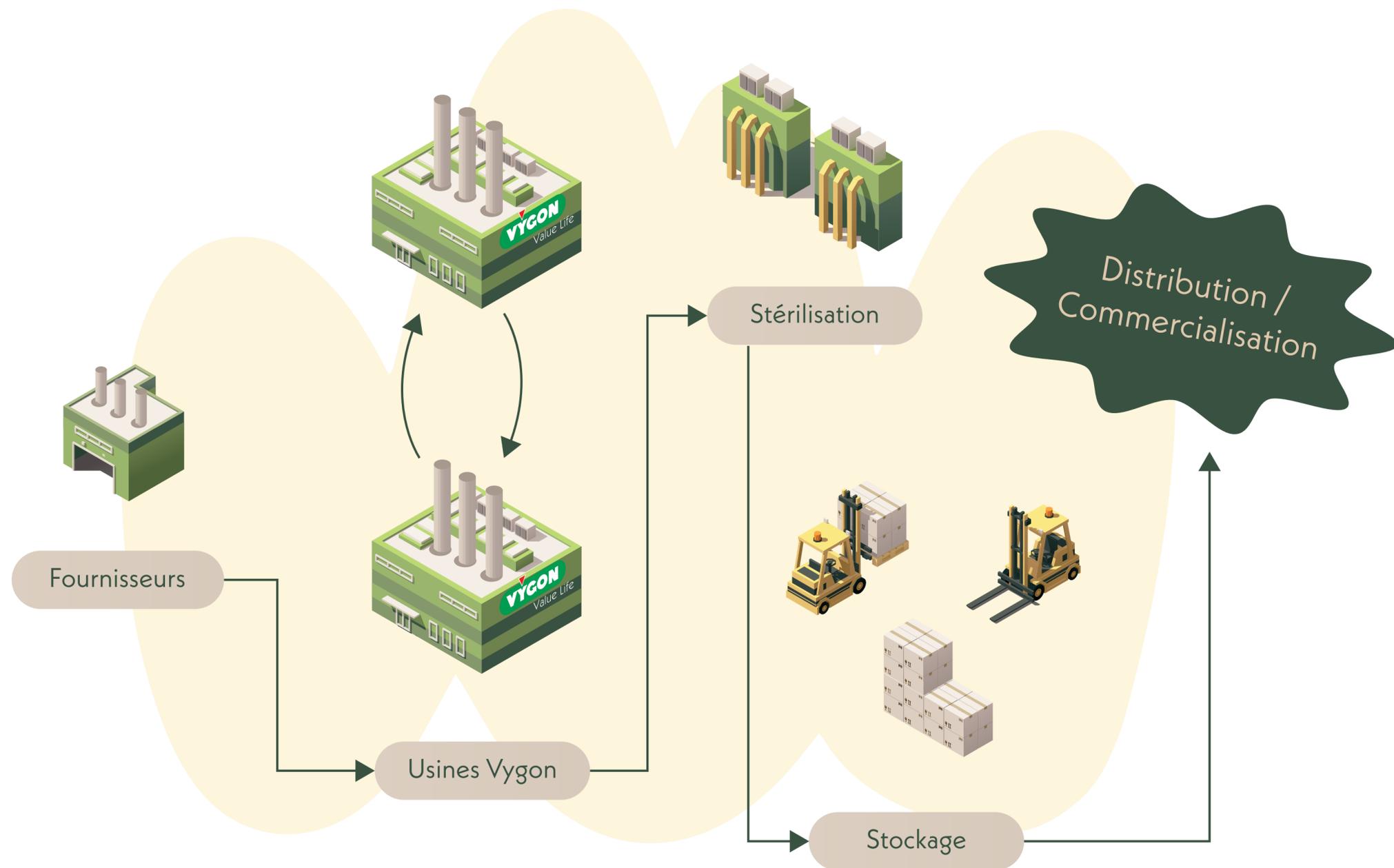
L'usine de demain doit poursuivre ces évolutions et faire face à de nouveaux enjeux. Nous investissons pour que nos usines continuent de se développer durablement et d'accroître leur intelligence. La transformation de nos usines "traditionnelles" en usines 4.0 ou usines digitalisées constitue un nouveau challenge afin de suivre avec efficacité la production, prédire et anticiper les pannes, optimiser l'amélioration de nos moyens de production.



Notre production

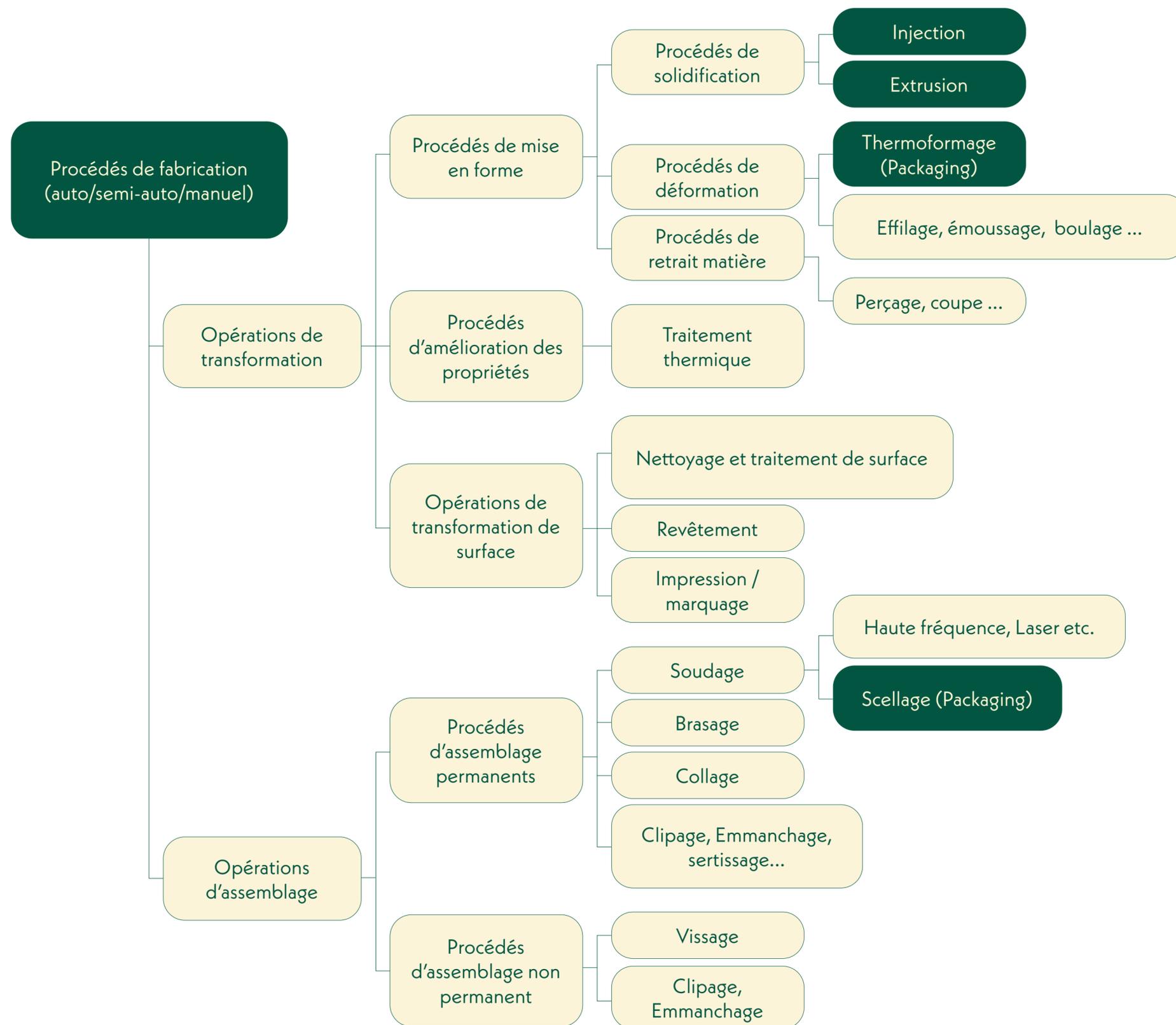
Lieu par essence de l'industrialisation, siège de la fabrication, l'usine concrétise les efforts de conception et de développement en fournissant aux entrepôts après une étape de stérilisation les produits destinés à la commercialisation.

Sa capacité à pouvoir servir le client dépend de la capacité de ses fournisseurs internes ou externes à fournir les composants, de la sienne en termes de ressources machines ou humaines, de son savoir-faire et bien sûr de son fonctionnement propre !



Au cœur des usines, à la rencontre des spécialistes des procédés industriels

Vygon développe et fabrique des dispositifs médicaux depuis sa création en 1962. Au sein des usines, les procédés nécessaires à la fabrication des dispositifs sont extrêmement variés. Nous avons choisi de mettre à l'honneur les procédés les plus représentatifs de notre activité : technologies de la plasturgie (injection, extrusion), procédés automatisés et procédés manuels / semi-automatisés, procédés de conditionnement.



Cartographie processus usines et centre de stérilisation

Données 2023

1 DIMEQUIP ●●●●

Date de création : 1970

Nb produits expédiés : 114 millions pièces

Effectif : 139

Principaux produits : sondes de salem, prolongateurs
Nutrisafe, Perfusafe, Vyclic, prolongateurs 140/141

2 SAP ●●●

Date de création : 1976

Nb produits finis expédiés : 6 millions pièces

Effectif : 150

Principaux produits : Vyset, basic sets, non tissés

3 Dover ●●●

Date de création : 2007

Nb produits expédiés : 11 millions pièces

Effectif : 54

Principaux produits : aiguilles de Huber, lignes de prolongateurs, lignes de perfusion, custom sets

4 SIPV ●●●●●

Date de création : 1962

Nb produits expédiés : 190 millions pièces

Effectif : 190

Principaux produits : Bionector, prolongateurs, Autoflush, aiguilles de ponction, Leadercath, aiguilles

5 MEDWIN ●

Date de création : 2003

Nb produits expédiés : 2,1 millions pièces

Effectif : 20

Principaux produits : tubulures et accessoires de nutrition enterale, prolongateurs de gastrostomie, pompes de nutrition entérale et systèmes de placement de PICC (PILOT)

6 Perouse Medical ●●●

Date de création : 1980

Nb produits expédiés : 6 millions pièces

Effectif : 65

Principaux produits : chambres implantables, patchs et prothèses vasculaires

7 Vygon Colombia ●●●●●

Date de création : 2000

Nb produits expédiés : 6 millions pièces

Effectif : 140

Principaux produits : prolongateurs, brosses chirurgicales, aspirateurs de mucoosité, sondes endotrachéales, sondes à mandrin Nutrisafe/ENFit, lignes de perfusion, badigeons, cathéters, poches de nutrition

- Injection
- Extrusion
- Manuel / semi-auto
- Auto
- Stérilisation

8 Verneuil en Halatte ●●●●●

Date de création : 2003

Effectif : 57

9 SIPA ●●●

Date de création : 1983

Nb produits expédiés : 15 millions pièces

Effectif : 180

Principaux produits : Octopus, Echoplex, Locoplex, PCA, bougies de Boussignac, sondes RCP, Kit OTC, périduraux, prolongateur, rampes Vystar, trocarts, Red o Pack, valves de Heimlich

10 Vygon Portugal ●●●●●

Date de création : 2015

Nb produits expédiés : 7 millions pièces

Effectif : 71 (88 avec le commercial)

Principaux produits : cathéters ombilicaux, sondes de nutritons, gamme Qimono, aiguilles sécurisées, perforateurs de poche

11 Vygon GmbH ●●●●●

Date de création : 1971

Nb produits expédiés : 4,5 millions pièces

Effectif : 270

Principaux produits : PICC pédiatriques et néonataux: Premicath, Nutriline, Twinflo, Epicutaneo; CVC multi-lumière; PICCs: Lifecath, Maxflo, SmartMidline, CT PICC easy

12 LILMO ●●●

Date de création : 2002

Nb produits expédiés : 5 millions pièces

Effectif : 340

Principaux produits : aiguilles de Huber avec tubulures, chambres implantables, systèmes d'inflation Dolphin et Flamingo, pansements compressifs Seal-One



Plus de 165 millions de produits ont été fabriqués au sein de nos usines chaque année, en 2022 et en 2023.

Nous sommes fiers de maintenir et même augmenter la part de nos produits fabriqués en France et en Europe. Ceci est rendu possible grâce à l'innovation technologique continue portée par nos ingénieurs et techniciens pour optimiser nos processus de production et renforcer notre compétitivité sur le marché global. Nos investissements dans des technologies de pointe et des pratiques de fabrication avancées nous permettent non seulement de répondre aux attentes de nos clients en matière de qualité et de performance, mais aussi de soutenir l'économie locale et de créer des emplois durables.

€ **38 %** des produits fabriqués dans nos usines le sont en France
(+11% par rapport à 2021)

54% de la valeur des produits fabriqués

€ **87 %** des produits fabriqués dans nos usines le sont en Europe (France incluse)
(+4,8% par rapport à 2021)

81% de la valeur des produits fabriqués

€ **13 %** des produits fabriqués dans nos usines le sont dans le reste du monde
(-23% par rapport à 2021)

19% de la valeur des produits fabriqués



Partenariat

Partenariat avec Carmat pour le déploiement de son cœur artificiel Aeson

En mai 2023, Vygon a signé avec Carmat, un contrat innovant à plusieurs titres.

C'est avant tout un projet immergé dans l'innovation médicale. Il s'agit en effet d'un partenariat avec la start-up médicale française Carmat, qui a obtenu le marquage CE pour son cœur artificiel AESON, le tout premier cœur bioprothétique autorégulé.

Ce cœur, qui va pouvoir être implanté chez de nombreux patients pour leur permettre d'attendre sereinement une greffe cardiaque, est une innovation aussi impressionnante qu'enthousiasmante. Mais pour que cette belle histoire devienne une réalité des services hospitaliers, Carmat avait besoin d'un partenaire industriel capable de concevoir et de produire le greffon qui raccordera les artères du patient à son cœur artificiel. C'est donc à Vygon que Carmat a confié le développement de cette prothèse vasculaire vitale qui reliera le patient à son cœur artificiel. La startup a trouvé chez nous le savoir-faire technique en matière de prothèse valvulaire, la maîtrise du Polythèse tissé, l'exigence de qualité de l'entreprise mais aussi l'engagement des équipes indispensable au succès du projet.

Pour Vygon, ce partenariat inaugure aussi une nouvelle façon de travailler en associant nos forces à celles de partenaires aux spécialités complémentaires aux nôtres et en investissant avec eux sur des projets innovants et exclusifs. Nous explorons ainsi avec Carmat une croissance par la collaboration.

Enfin, ce partenariat est aussi une nouvelle façon de valoriser nos produits car à la source de ce partenariat on trouve notre catalogue de produits dédiés au cardiovasculaire et à la chirurgie. Il nous permet de faire la preuve de notre capacité à le faire évoluer en permanence pour relever des défis techniques et répondre à des besoins exclusifs comme c'est le cas pour le cœur Aeson de Carmat. Nous sommes fiers de ce contrat innovant signé pour 3 ans.

[Voir la vidéo](#) ▶



Stéphane Regnault, Président de Vygon et Stéphane Piat, Directeur Général de la société Carmat, ont échangé sur ce partenariat dans l'émission Business Tech&Co sur la chaîne BFM en mai 2023.



Social



L'expérience collaborateurs



Laurent MILLET, DRH Groupe

Pour soutenir notre croissance et relever les défis de demain, nous devons nous adapter aux changements de la société, au renforcement de la réglementation mais aussi aux nouvelles technologies, avec notamment l'intégration de l'Intelligence Artificielle dans notre fonctionnement quotidien.

L'accélération de la transformation numérique de ces dernières années a entraîné l'intégration du travail hybride et l'évolution de notre environnement de travail, en s'assurant de maintenir une expérience positive pour tous.

C'est dans ce contexte et conformément à notre plan à moyen terme « United Vysion » que nous avons redéfini en 2023 notre plan stratégique RH autour de six enjeux majeurs :

- Recruter et intégrer les talents
- Manager la Performance
- Gérer les talents et les compétences rares
- Améliorer l'engagement et l'expérience des employés
- Faciliter et sécuriser l'accès à l'information
- Développer les compétences et l'employabilité

L'évolution de notre stratégie RH s'inscrit dans la continuité des actions déjà engagées, notamment en France. Cette stratégie est en phase de déploiement au niveau international pour accompagner le développement du Groupe et atteindre nos objectifs 2030, tout en améliorant la qualité de vie au travail de tous.



On recrute, devenez **ambassadeur VYGON**



Le volume de recrutements évolue chaque année. La diversité des profils recrutés est une grande richesse pour Vygon : travailler avec des collègues d'origines et de profils divers, d'expériences et de points de vue différents permet ainsi de sortir des sentiers battus et trouver ensemble des solutions créatives et innovantes.

En 2022, 98 personnes ont été recrutées sur nos sites en France en CDI, ainsi que 106 CDD, 22 alternances et 14 stagiaires.

En 2023, 125 personnes ont été recrutées sur nos sites en France en CDI (soit + 28 % par rapport à 2022), dont 39 % sur des créations de postes, ainsi que 62 CDD, 13 alternances et 13 stagiaires.

Intégration

Programme de cooptation

Nous avons mis en place depuis 2021 un programme de cooptation en France donnant la possibilité à chaque collaborateur Vygon de recommander des personnes de leur entourage professionnel ou personnel dont l'expérience et les valeurs pourraient correspondre à une offre d'emploi diffusée en CDI au sein du groupe. Une prime est ainsi versée à la personne ayant effectué la recommandation après validation de la période d'essai du candidat et un don est également versé à une association différente chaque année.

En 2023, nous avons choisi de soutenir l'association « Des Étoiles dans les Yeux », qui œuvre pour les enfants hospitalisés et leurs familles avec des activités et animations afin de lutter contre leurs difficultés psychologique et psychique.

Le processus de recrutement reste identique et ce système permet d'impliquer et valoriser davantage les collaborateurs dans le développement et la croissance de l'entreprise.



Journée Intégration France

En 2022, nous avons mis en place des Journées d'Intégration France. Tous les mois, nous accueillons ainsi au siège social un groupe d'environ 15 personnes venant de différents sites français, d'équipes variées et à tous niveaux de postes. Cette journée permet de les accueillir dans les meilleures conditions, d'enrichir les interactions entre collègues et de développer le réseau interne. L'histoire et l'organisation Vygon, la culture Qualité, la stratégie du Groupe, nos Valeurs, les processus et outils RH, nos produits y sont ainsi présentés.

Des ateliers de groupe sont organisés pour favoriser les échanges. Un déjeuner avec un membre du Comité Exécutif est également prévu et la journée se termine par une visite de notre usine de production SIPV basée à Ecoen. Nous avons pu accueillir 90 participants sur 2022 et 128 participants sur 2023 et nous prévoyons de déployer le dispositif au niveau du groupe.



Egalité professionnelle

Vygon s'est engagé à maintenir une égalité de rémunération et d'évolution entre les femmes et les hommes à compétences et performance égales. Nos rapports de situations comparées attestent de l'absence d'écarts de rémunération significatifs entre femmes et hommes au sein du Groupe et de discrimination en matière d'évolution professionnelle. Des accords relatifs à l'égalité professionnelle sont d'ailleurs en vigueur sur chacun de nos sites.

A titre d'exemple pour 2023 sur le siège, le résultat de l'index égalité Femmes - Hommes (soit + 3 points par rapport à 2022) est de 89/100 avec une moyenne Nationale à 88.5/100.

La valorisation de la place des femmes dans l'entreprise, en particulier sur les postes à haute responsabilité, est en enjeu majeur des années à venir chez Vygon.



Développement de nos équipes

La Vycademy, pour développer les talents de demain



Vygon a profondément évolué ces dix dernières années. De nombreux défis ont été réalisés avec succès permettant au Groupe de continuer à se développer et investir.

Ainsi, un des axes de développement stratégiques de l'entreprise est de valoriser / développer les compétences internes des salariés.

L'enrichissement des connaissances et le goût d'apprendre sont essentiels à la culture de notre entreprise. Chez Vygon, on se forme tout au long de sa carrière. Pour cela la Vycademy, véritable « école » interne de l'entreprise a été créée en 2023.

On y organise pour chaque collaborateur des parcours d'évolution qui favorisent les opportunités de mobilité et de nouvelles missions. Au programme : e-learning et parcours de formation sur mesure, animés par des intervenants de différents horizons.

Suivi des objectifs et management de la performance

Pour répondre également aux nouvelles attentes au sein de l'entreprise (nouvelles générations, nouveau rapport au travail, etc.), nous avons réinventé nos modes de management pour davantage de coopération, de feedbacks, de moments informels mais aussi plus de repères et de formalisation des entretiens annuels via la mise en place d'un outil SIRH global Talentsoft.

Implémenté dans un premier temps en France dès 2019, Talentsoft est déployé progressivement à l'international. D'ici fin 2024, 100 % des collaborateurs du Groupe auront accès à cet outil.

Ce déploiement au niveau du Groupe permet de digitaliser davantage nos processus RH, ainsi que faciliter le partage des meilleures pratiques en matière de management de la performance et des compétences.

Mobilité et évolution professionnelle

Contribuer à l'accompagnement de chacun pour atteindre la réussite collective du Groupe.

Notre objectif est d'accompagner chaque collaborateur dans la construction de son projet professionnel au sein de l'entreprise et développer ses compétences.

Ainsi, Vygon encourage et favorise l'évolution professionnelle de ses collaborateurs en offrant des opportunités sur de nouvelles missions et de nouveaux projets, en France comme à l'international.

En 2022, il y a eu 72 promotions et mobilités en France. En 2023, il y a eu 161 promotions et mobilités en France (soit +123% par rapport à 2022).





Témoignages

« Après 14 années passées dans l'industrie cosmétique durant lesquelles j'ai exploré l'univers des laboratoires de chimie et celui de l'évaluation de la sécurité des produits, je souhaitais élargir mon champ de compétences et changer de domaine.

C'est ainsi que j'ai rejoint Vygon en janvier 2019 en tant que chargée d'évaluation chimique et biologique. Ce poste s'inscrivait dans la continuité de mon parcours mais dans un secteur différent, celui des dispositifs médicaux. Une riche aventure débute alors avec la découverte des produits et d'un contexte réglementaire en pleine transition.

Sensible aux actions engagées par Vygon en faveur de l'amélioration continue, je m'engage dans le programme Vysion qui débute en 2021 et permet aux collaborateurs de participer à la stratégie de l'entreprise.

En avril 2022, j'ai l'opportunité d'évoluer au poste de Responsable du département Evaluation Chimique et Biologique. Avec mon équipe, notre rôle est de sécuriser les produits en s'assurant qu'ils ne présentent pas de risques toxicologiques pour les patients. Pour cela, nous collaborons étroitement avec les équipes projets en charge du développement et du maintien des gammes. Mon ambition pour le futur est de valoriser l'expertise de notre département et de continuer à faire progresser nos pratiques au sein du groupe avec les autres services. »



Aurélie GIGNOUX - Responsable
Evaluation Chimique & Biologique

« J'ai intégré Vygon en novembre 2009 au poste de gestionnaire administration des ventes au sein de la filiale France.

Mes missions consistaient à prendre en charge un portefeuille clients dans le cadre de la gestion et du suivi de leurs commandes. En parallèle je participais à la mise en place d'un workflow SAV pour un dispositif médical actif.

Dans le cadre des différentes optimisations d'organisation, j'ai ensuite occupé les postes de coordinateur du service administration des ventes puis de responsable du back office regroupant les services administration des ventes et appels d'offres. J'ai pu développer les différentes compétences acquises en découvrant ensuite le métier de délégué commercial au sein de la Business Unit Pain & Airway Management durant deux années.

Cette expérience a été particulièrement enrichissante car elle m'a permis de découvrir encore davantage, au plus proche des clients et des patients, l'impact et l'importance de nos actions collectives, tous services de l'entreprise confondus.

Depuis mars 2022, j'occupe le poste de directeur service clients de la filiale France. Mon expérience au plus proche des clients me permet vraiment d'appréhender nos métiers administratifs sous un nouveau regard. Avec l'ensemble des équipes du service, nous sommes profondément attachés à notre fonction de support auprès de nos nombreux et divers clients. Nous avons à cœur chaque jour de tout mettre en œuvre pour les satisfaire.

A ce titre nous avons d'ailleurs engagé un plan ambitieux d'optimisation de notre organisation et de nos process sur l'année 2023 pour nous permettre de maintenir cette exigence de satisfaction.

Je suis vraiment reconnaissant envers ceux, aussi bien au sein de mes équipes que du groupe, qui m'ont accompagné et qui continuent de le faire.

L'humain fait la différence et chaque jour en fait la démonstration. »



Christophe HERCOUET - Directeur
Service Clients

« Après 17 années chez Caterpillar dans le service logistique en tant que responsable logistique (méthode et opérationnel) où j'ai pu acquérir une expérience du lean management, j'ai saisi l'opportunité d'intégrer la SAP (usine Vygon basée à proximité de Valenciennes) en 2017. Mon désir était de changer pour une entreprise familiale. Durant ces 6 ans à la SAP, j'ai mis en place une nouvelle organisation, développé des méthodes de travail et des améliorations concrètes afin d'optimiser la mise à disposition des composants pour la production. J'ai optimisé, par exemple, les temps de préparation et permis une analyse rapide de notre capacité à répondre à la demande de la production.

En 2023, Dany Brebion (Directeur de l'usine SIPA) m'a proposé de prendre la responsabilité de la production de l'usine - J'ai accepté car je souhaitais découvrir un autre service et d'autres fonctionnements de la production. Je suis attaché au groupe Vygon et ne souhaitais pas le quitter.

Cette proposition m'a permis de donner un nouvel élan à ma carrière. Sur base des initiatives de Dany, je cherche à fédérer et créer un état d'esprit recentré sur le bien faire et du premier coup. En effet, je travaille sur la réorganisation du service et repense l'ensemble des métiers de la production. L'objectif est également de se focaliser sur les améliorations de terrain, notamment sur les flux matières. Je souhaite faire profiter mes collaborateurs et collègues de mon expérience et d'un autre regard. »



Fabien TURPIN - Responsable
Production



Rémunération

Masse Salariale : une croissance de +5%

En 2023, la masse salariale du Groupe a augmenté de 7,4 M€ passant de 134 M€ en 2022 à 141 M€ en 2023 (soit une croissance de +5%). Les nouvelles embauches combinées à la baisse des intérimaires traduit en effet la volonté de pérenniser nos efforts, notamment sur les expertises nécessaires à la production.

Epargne Salariale

Chez Vygon, nous nous efforçons de rémunérer nos employés de manière juste et compétitive par rapport au marché et à l'industrie. Nous examinons pour cela régulièrement nos pratiques de rémunération en comparaison avec des études externes pour nous assurer qu'elles sont alignées sur le marché, en fonction des postes et des compétences associées, et qu'elles répondent également aux besoins de nos collaborateurs.

En complément de la rémunération de base, Vygon propose également pour ses salariés de l'épargne salariale constituée de plusieurs dispositifs.

L'épargne salariale revêt différentes formes : l'intéressement mis en place notamment dans le cadre d'un accord et le Plan d'Epargne Retraite Obligatoire,

souscrit auprès d'ARIAL CNP assurances. Ainsi le montant de l'intéressement est calculé notamment en fonction de la performance de l'entreprise, de la présence et de l'ancienneté dans la société.

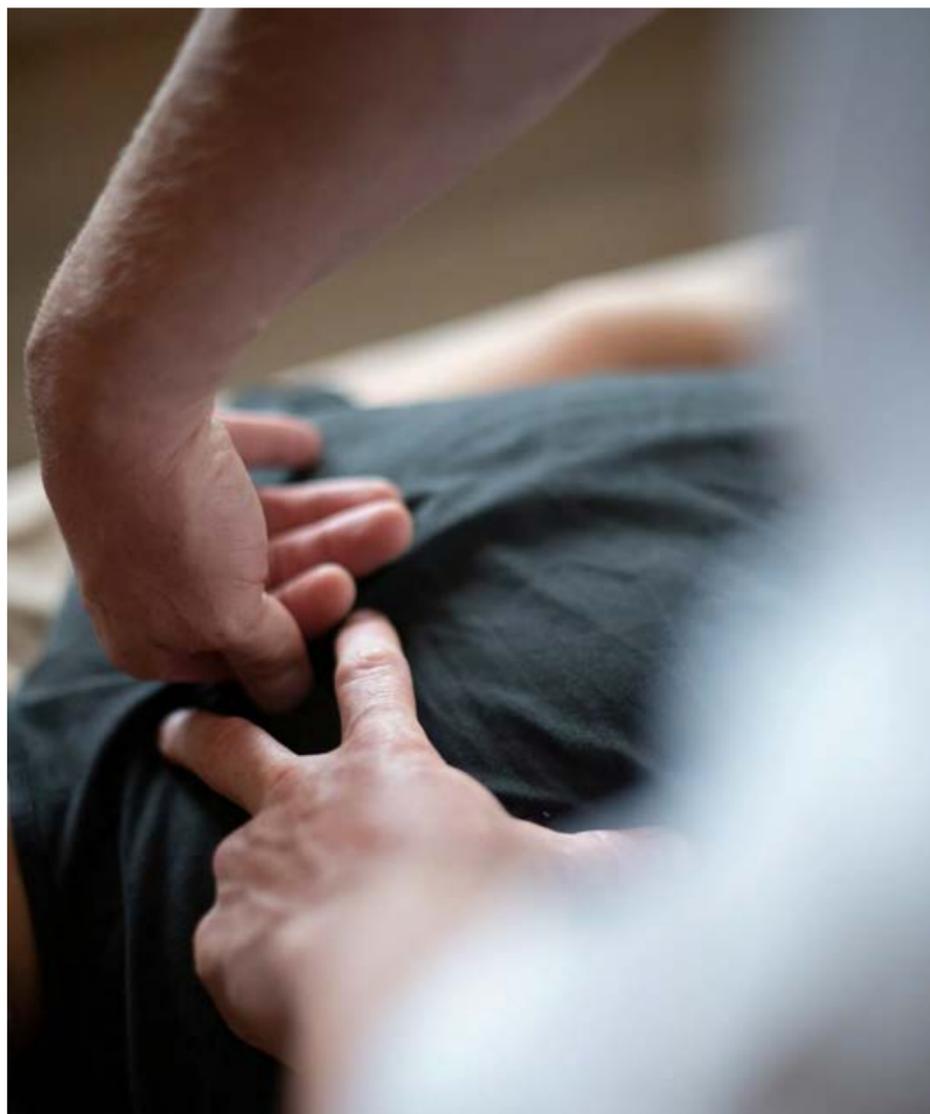
L'épargne salariale chez Vygon peut représenter une opportunité précieuse pour les employés de bénéficier d'une rémunération supplémentaire dotée d'avantages fiscaux et sociaux, tout en participant aux performances de l'entreprise. Ces dispositifs favorisent non seulement la constitution d'une épargne à moyen ou long terme mais aussi l'engagement des salariés.

Prime de partage de la valeur

Le projet de loi portant les mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat a été adopté à l'Assemblée nationale en juillet 2022. Vygon, dans ce cadre a versé en 2023 une prime jusqu'à 1 000 € pour les salariés, afin de soutenir leur pouvoir d'achat face à la progression de l'inflation. Cette prime a permis à chacun de nos collaborateurs de passer plus sereinement cette période difficile. La Direction reste bien entendu très attentive à l'évolution de l'inflation et à la situation économique du pays.



La santé de nos collaborateurs



Couverture et suivi

Chaque année Vygon fait évoluer sa couverture santé en proposant des prestations toujours plus adaptées aux besoins des salariés. Pour 2023, les salariés Vygon bénéficient notamment :

D'une assistance en cas d'hospitalisation

Cette garantie d'assistance est adaptée à de nombreuses situations en cas d'aléas de la vie. Les prestations sont délivrées en cas de survenance, lors d'un déplacement privé ou professionnel, d'un accident corporel, d'une maladie ou d'un décès. Nos salariés sont conseillés sur des thématiques variées telles que le Conseil social (législation et réglementation sociale, aides et financements), et services à la personne : aide à domicile, transports, garde d'enfants, livraison de courses, bien-être à domicile.

D'un soutien psychologique

Libérez sa parole en toute quiétude, c'est possible grâce à la plateforme d'écoute 24h/24 et 7j/7.

Ce service d'écoute et d'accompagnement personnalisés, permet d'évacuer des tensions. Quelles que soient les préoccupations personnelles ou professionnelles, il est possible de contacter des psychologues à travers un réseau d'une centaine de professionnels dédiés à la qualité de vie au travail.

Ostéopathie en entreprise

Dès 2019, l'usine SIPV a proposé à son personnel des séances d'ostéopathie. Suspendu pendant la pandémie, les séances ont repris depuis 2022.

Les bénéficiaires sont nombreux :

- Permettre aux collaborateurs SIPV d'avoir accès à des rendez-vous d'ostéopathie au sein même de l'entreprise, en donnant la priorité aux personnels de production ou personnels sujets aux ports de charges
- Améliorer le bien-être des collaborateurs et réduire les douleurs au travail
- Prévenir les risques de troubles musculosquelettiques
- Prendre conscience des mauvaises habitudes de travail ou de la vie quotidienne

SIPV poursuit son partenariat avec la structure OSTEO ENTREPRISE, spécialisée dans les consultations d'ostéopathie et dans la prise en charge des pathologies au travail.



Des environnements de travail agréables et sûrs

Des espaces de travail agréables

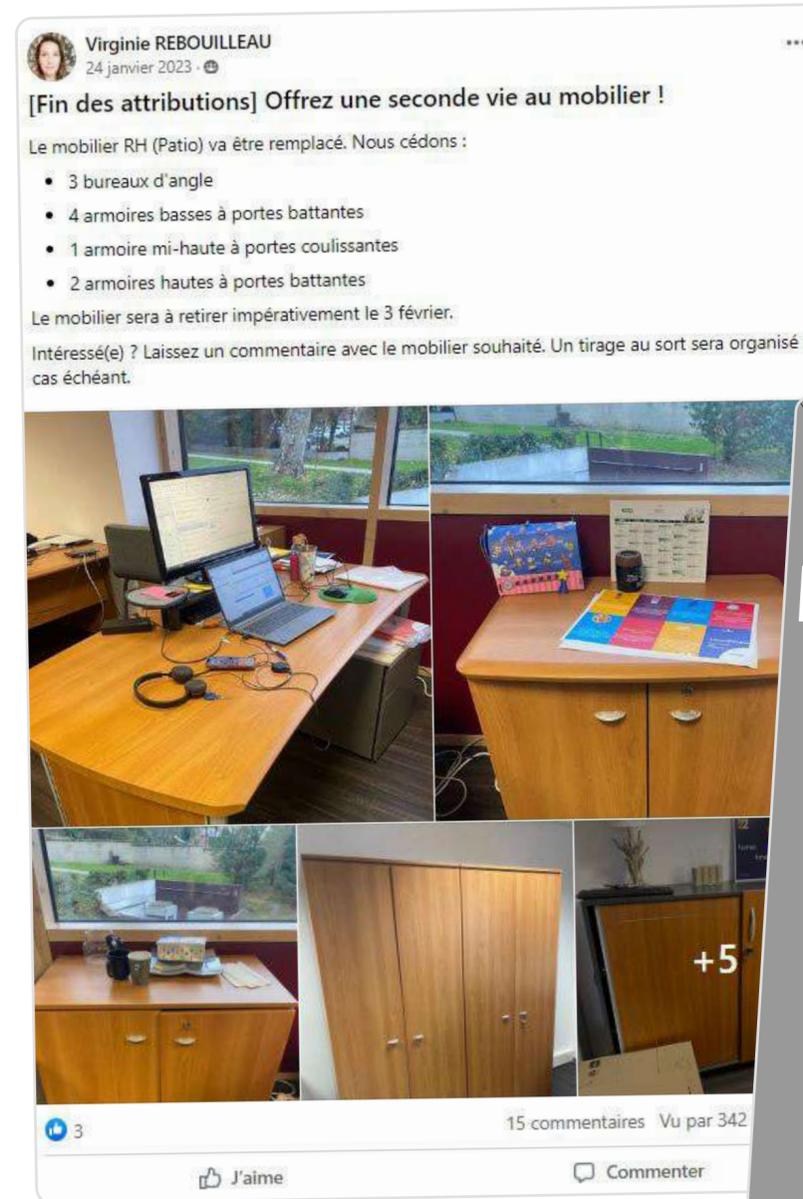
Nous nous attachons à proposer des espaces de travail agréables qui favorisent aussi bien la concentration que le travail d'équipe.

Nous avons la chance de profiter d'un cadre exceptionnel sur notre siège social. Nos bâtiments sont intégrés dans un parc arboré de 27 000 m² bordés de nombreuses essences telles que des sequoias, catalpas, hêtres pourpres, cèdres bleus et chênes ou encore des noyers, noisetiers et châtaigniers. Nous sommes attachés à maintenir la biodiversité du parc et avons un entretien raisonné (éco pâturage, tonte tardive). Nous en prenons pleine possession à la belle saison avec l'installation de différents mobiliers d'extérieur.

Nos sites industriels ne sont pas en reste. Les espaces collectifs des usines historiques de Saint Saulve (59), Avesnes-sur-Helpe (59) et Frameries (Belgique) ont récemment été rénovés.

Nous sélectionnons des mobiliers fabriqués en Europe et dont le bois est issu de forêts gérées durablement. Par exemple, nos plans de travail sont conçus avec 21 % de matières recyclées et les panneaux de particules sont garantis à très faible émissions de polluants (formaldéhyde).

De plus, le mobilier à renouveler est d'abord proposé aux collaborateurs avant d'être recyclé.





Le Pavillon et la Vylla

Ce sont les noms donnés aux 2 maisons partagées Vygon. En effet, afin d'aider les collaborateurs en période d'essai, les apprentis et les stagiaires à se loger dans un marché de l'immobilier tendu, Vygon a entrepris en 2018 la rénovation d'une ancienne maison de gardien pour la transformer en logement partagé.

Le Pavillon dispose de 3 chambres indépendantes meublées, d'une cuisine et d'un salon partagé. Ce premier logement est un succès et en 2021-2022 un second chantier de rénovation a été entrepris pour proposer 5 chambres supplémentaires dans la Vylla. Sur ce dernier chantier, l'impact environnemental du logement a été réduit grâce à son isolation, au remplacement de menuiseries et à l'installation d'une chaudière à condensation. En 2022, 10 collaborateurs ont séjourné dans ces chambres. En 2023, les maisons ont été occupées par 17 collaborateurs.



VYLLAGE : créons le campus de demain

Notre campus Vygon d'Ecouen ne cesse de se réinventer depuis 1962.

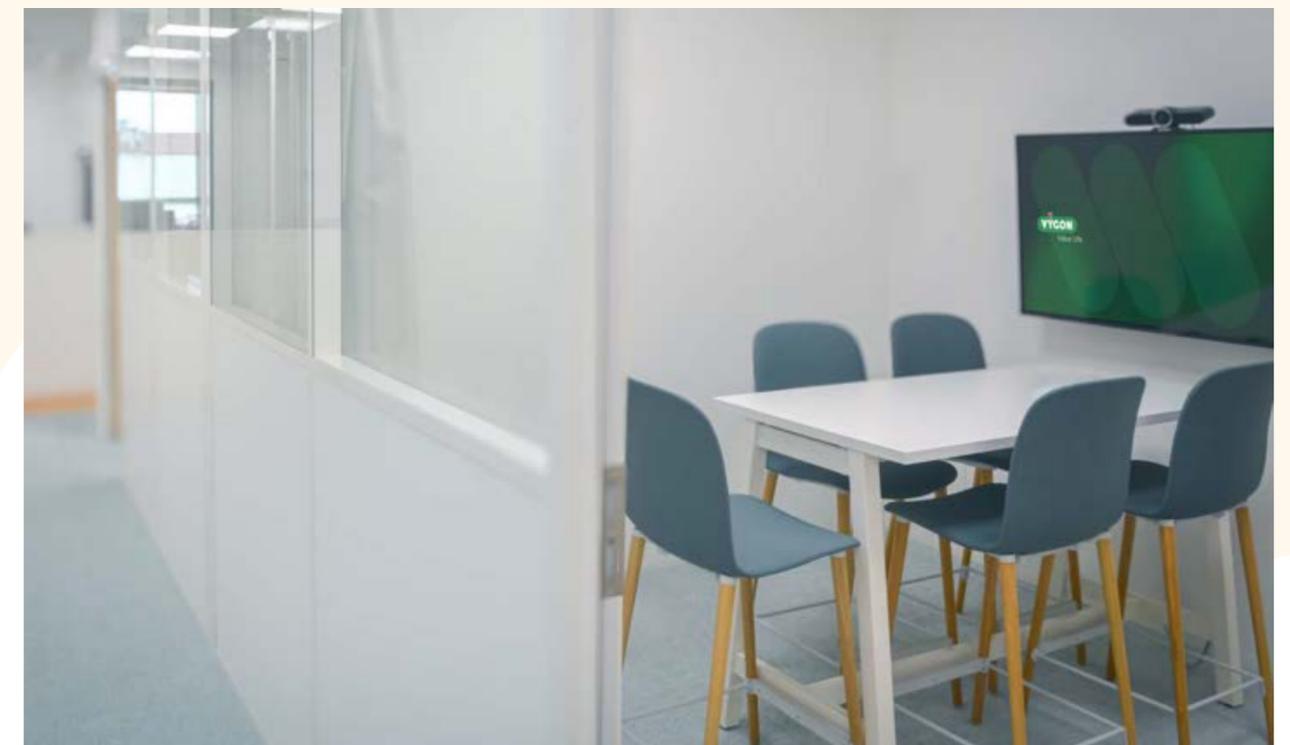
En 2016, un bâtiment en ossature bois nommé La Mûrisserie est sorti de terre. Il accueille une centaine de collaborateurs.

Dernièrement, 18 points de recharges véhicules électriques ont été mis en service pour répondre aux enjeux de transition écologique.

Vygon se prépare activement aux prochains défis :

- Accompagner la hausse des recrutements : en 2023, 25 créations de postes et 40 sont prévues en 2024 ;
- Optimiser nos espaces de travail : partager les postes de travail au profit de plus d'espaces collaboratifs et confidentiels ;
- Offrir une expérience utilisateur plus riche.

Le projet « **VYLLAGE - Créons le campus de demain** » a été lancé à l'été 2023.



Ses objectifs :

- Etudier nos espaces et nos besoins ;
- Repenser nos modes de fonctionnement ;
- Définir le campus de demain ;
- Expérimenter une nouvelle organisation dans une zone pilote ;
- Co-concevoir les nouveaux aménagements avec les équipes ;
- Accompagner les collaborateurs vers de nouveaux modes de travail.

En 2023, les phases de collecte des besoins et d'analyse des espaces ont été réalisées au travers d'interviews de 30 managers et d'un questionnaire transmis à l'ensemble des collaborateurs.

Ces données nous ont permis de cibler nos attentes :

- Avoir plus de salles de réunion de proximité, réservables et non réservables, de différentes tailles
- Avoir des espaces pour s'isoler ou pour des one-to-one de proximité

- Avoir des espaces conviviaux à l'image de Vygon, pour travailler différemment, pour se rencontrer et échanger de façon informelle
- Rapprocher les équipes qui interagissent ensemble au quotidien
- Faciliter les échanges et la communication
- Penser au confort du poste de travail et aux besoins spécifiques de certains services : échantillothèque, espace colis, rangements, etc.

L'équipe projet VYLLAGE a travaillé sur le réaménagement d'un espace pilote de 1000 m² qui rassemblera les équipes marketing, communication produits, R&D et affaires réglementaires.

Une équipe d'ambassadeurs a participé à la conception des espaces, au choix des ambiances, du mobilier, etc.

La livraison a été effectuée à l'été 2024 !



Conditions de travail et sécurité

Soucieux des conditions de travail de ses collaborateurs, Vygon œuvre continuellement à l'amélioration de celles-ci. Dès leur arrivée, les nouveaux collaborateurs sont sensibilisés aux risques professionnels et environnementaux pendant leur Accueil HSE.

En outre, nous réaménageons nos différents sites afin d'offrir un environnement de travail de qualité à nos collaborateurs. Une attention toute particulière est également portée à l'ergonomie des postes de travail afin de diminuer la pénibilité de certaines tâches. De nombreuses études ergonomiques sont menées en partenariat avec les services méthodes, production, des ergonomes qualifiés et les services de santé au travail. La polyvalence est également développée sur les postes afin de lutter contre les troubles musculosquelettiques, de maintenir l'intérêt ainsi que la vigilance de nos collaborateurs et par conséquent, la qualité de nos produits. L'ensemble des études ergonomiques a pour objectif commun de réduire le risque d'apparition de

maladies professionnelles. Ces actions mises en œuvre se traduisent par un nombre d'accidents de travail faible sur nos sites et par un bien-être au travail pour nos salariés dont l'ancienneté est notable.

Enfin, Vygon facilite l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle en acceptant les demandes de temps partiels (aucun temps partiel n'est imposé par la société).

Les chiffres 2022

Le nombre de journées perdues suites à des accidents du travail a baissé de 56 % entre 2021 et 2022. Le taux de gravité de l'ensemble des sites français est de 0,451 sachant que le taux national du secteur d'activité est de 0,70. Félicitons le siège social qui a passé l'année 2022 sans aucun accident de travail avec arrêt!

Les chiffres 2023

Le nombre de journées perdues suites à des accidents du travail a augmenté de 8 % entre 2022 et 2023 mais reste en baisse de 53 % par rapport à 2021. Le taux de gravité

de l'ensemble des sites français se maintient à 0,45. Nous poursuivons nos actions pour réduire la fréquence de nos accidents. Félicitons le site de production de la SIPA (Avesnes-sur-Helpe) qui a passé l'année 2023 sans aucun accident de travail avec arrêt !



Equilibre vie personnelle vie professionnelle

Télétravail et équilibre vie professionnelle / vie personnelle

Depuis la pandémie, Vygon a su s'adapter et conserver la confiance de ses clients. Cette crise a permis également de renforcer les orientations prises ces dernières années en matière de digitalisation, mais aussi d'adapter notre organisation, avec notamment le déploiement du télétravail en fonction de l'activité de chacun. Un nouvel accord a été signé avec la mise en place de deux jours de télétravail par semaine. Cependant, si cela présente de nombreux avantages, le télétravail peut aussi rendre pour certains plus difficile la séparation entre vie professionnelle et vie personnelle. C'est dans ce cadre qu'un ensemble de règles a été défini afin de préserver l'équilibre de vie de chacun. En outre, une prise en charge du pack télétravail incluant un écran, un clavier, une souris, un hub USB et un siège de bureau est proposé aux salariés.

Compte Epargne Temps (CET)

Vygon souhaite offrir à ses collaborateurs une plus grande flexibilité dans la gestion de leur temps de travail et de leurs congés. De ce fait, un CET a été mis en place pour les collaborateurs des sites en France afin de :

- Mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle,
- Faire face aux aléas de la vie,
- Préparer son départ à la retraite,
- Renforcer la cohésion sociale et la solidarité grâce au don de jours à un.e collègue dans des cas spécifiques.

Ce dispositif permet à nos collaborateurs d'accumuler des droits à congé rémunéré ou de bénéficier d'une rémunération différée en contrepartie des jours de congé ou de repos non pris.



Des places en crèches

Afin de concilier davantage vie professionnelle et vie familiale et faciliter l'accès à un mode de garde qualitatif des plus jeunes enfants, Vygon s'est associée avec LES PETITS CHAPERONS ROUGES et prend en charge depuis septembre 2021, le financement de places en crèches pour les enfants âgés de 10 semaines à 4 ans.

Les partenaires sociaux et la Direction ont choisi de ne pas mettre en place de commission d'attribution, l'ensemble des demandes sont acceptées dans la limite des places disponibles en crèches.

En 2022 et 2023, 27 enfants ont été accueillis dans les crèches du réseau LES PETITS CHAPERONS ROUGES.



Action logement

Vygon, dans le cadre de la contribution à l'effort construction et en lien avec Action logement, accompagne les salariés dans les problématiques liées à l'accès au logement.

Les missions principales d'Action logement sont :

- D'accompagner les salariés dans leur mobilité résidentielle et professionnelle,
- De construire et financer des logements sociaux et intermédiaires,
- De rénover des logements et passer le cap de la transition énergétique, en aidant financièrement et administrativement les salariés propriétaires à réaliser leurs travaux dans les meilleures conditions.

Les salariés sont donc accompagnés dans leur changement de situation personnelle mais aussi aidés pour surmonter des situations difficiles dans leur parcours résidentiel.

De plus, les dispositifs Action Logement permettent aussi de raccourcir les distances domicile-travail, contribuant ainsi à un meilleur équilibre de vie professionnelle/vie privée.



LOUER



ACHETER



FAIRE DES
TRAVAUX



BOUGER



SURMONTER
DES
DIFFICULTÉS



Vie dans l'entreprise

Plus de 60 ans d'existence

Pierre Simonet, un ingénieur belge, fonde Vygon en 1962.

C'est suite à un court séjour à l'hôpital où il prend conscience de la difficulté des actes de stérilisation et de la complexité du travail du personnel soignant qu'il aura l'idée de développer le matériel médical à usage unique. Vygon était né. Depuis, l'entreprise a grandi, étendu ses domaines de compétence, consolidé ses structures industrielles en France et en Europe et ouvert des filiales commerciales sur les 5 continents.

Vygon est aujourd'hui une entreprise internationale mais c'est aussi une entreprise familiale, dont la stabilité et l'engagement des actionnaires permettent un développement durable qui fait aboutir les projets.

En 2022, Vygon a fêté ses 60 ans d'existence à l'occasion d'une réception dans un lieu chargé d'Histoire, au Trianon - Elysée Montmartre (Paris).

Plus de 900 collaborateurs ont assisté à un show grandiose mêlant danses et performances digitales. Ils ont contribué en participant à une chorégraphie collective diffusée en clôture de ce magnifique spectacle.



Célébration des 60 ans du Groupe pour nos usines SIPA, SAP et Dimequip

Nos usines du nord de la France, la SIPA et la SAP et notre usine de Belgique Dimequip ont fêté fin 2023 les 60 ans de Vygon lors d'une soirée avec dîner et spectacle en présence du COMEX.

Une performance de drones mettant en avant les couleurs du groupe a marqué cet événement.



Les 20 ans de notre site logistique et de stérilisation

En 2023, notre site de Verneuil a fêté ses 20 ans ! Les familles des collaborateurs ont été conviées pour célébrer cet anniversaire et (re)découvrir le site de Verneuil.



Repas de Noël

L'année 2022 a été marquée par le retour du traditionnel repas de Noël organisé par le Comité d'Entreprise et la direction (suspendu pendant la pandémie) ! Cette année les salarié(e)s ont été mis à contribution pour décorer leurs espaces. Les services arrivés sur le podium ont pu profiter d'un petit déjeuner, de chocolats ou d'une activité Team building !

De nombreuses animations étaient proposées : photobooth, surf, boule à neige, tombola et raclette !

En 2023, les collaborateurs ont pu s'initier au bobsleigh dans un simulateur et profiter d'un concert live.





Vygon poursuit ses engagements pour la Qualité de Vie au Travail

La Qualité de Vie au Travail (QVT) est une démarche qui vise à concilier à la fois l'amélioration des conditions de travail pour les employés et la performance de l'entreprise.

Vygon s'inscrit dans cette démarche et a la volonté d'offrir à ses employés des conditions de travail qui favorisent l'épanouissement, l'engagement et l'efficacité au travail.

En 2022, Vygon a repris l'organisation des « Entractes QVT » sur 7 sites du groupe.

Les collaborateurs ont profité de ce moment de partage, de détente et d'amusement où de nombreuses activités étaient proposées (massage amma assis, sophrologie, luminothérapie, relaxation en réalité virtuelle, rodéo mécanique, coaching sportif, atelier chocolat, etc.) !

Les initiatives se sont poursuivies en 2023.

Anniversaires d'ancienneté chez Vygon en 2022 et 2023

La fidélité des collaborateurs à l'entreprise a toujours été une force de Vygon. Félicitations à nos 221 collaborateurs à travers le monde, notamment en France, en Allemagne, en Belgique, en Colombie, en Inde, en Irlande, en Italie, à Maurice, à Dubaï, en Espagne, en Pologne, au Portugal, en UK, en Uruguay et aux Etats-Unis, qui ont fêté leur anniversaire d'arrivée dans le Groupe :

	Nombre de collaborateurs avec 10 ans d'ancienneté	Nombre de collaborateurs avec 20 ans d'ancienneté	Nombre de collaborateurs avec 30 ans d'ancienneté	Nombre de collaborateurs avec 40 ans d'ancienneté
En 2022	28	33	20	4
En 2023	64	38	19	15

t



Nos engagements

Nous sommes fiers de participer aux journées mondiales sur la prématurité et le cancer, deux causes qui nous tiennent particulièrement à cœur. Ces journées sont l'occasion de sensibiliser le public, de soutenir les familles touchées et de promouvoir les avancées médicales dans ces domaines.

Journées mondiales

Vygon s'engage pour les maladies cardiovasculaires

Pour la première année, Vygon a participé à la World Heart Day le 29 septembre 2022.

Les maladies cardiovasculaires sont la principale cause de décès dans le monde avec plus de 18,6 millions de victimes chaque année. La Journée mondiale du cœur est une campagne mondiale visant à sensibiliser chacun aux bonnes pratiques à adopter pour prendre soin de sa santé cardiovasculaire et de celle des autres.

Saviez-vous qu'au moins 80 % des décès dus aux maladies cardiaques et aux accidents vasculaires cérébraux pourraient être évités ?

Vygon est un acteur majeur sur le marché cardiovasculaire en proposant des dispositifs tels que des prothèses vasculaires, des patchs mais aussi des dispositifs d'inflation. Il est donc naturel pour nous de soutenir cette journée, de sensibiliser nos équipes et de les informer des facteurs de risques.

C'est pourquoi nous avons travaillé avec une équipe pluridisciplinaire (chirurgien vasculaire, diététicien, médecin du sport...) afin de nous donner les bonnes pratiques à adopter pour préserver sa santé cardiovasculaire. Et c'est tout ensemble, tout au long de cette journée, que nous nous sommes mobilisés autour d'activités afin de faire un don de 2500 € à la World Heart Federation.



Vygon participe à la Journée Mondiale de Lutte contre le Cancer

La Journée mondiale de Lutte contre le cancer est une initiative mondiale menée par l'Union internationale de lutte contre le cancer (UICC). Elle se consacre à l'intégration de la lutte contre cette maladie dans l'agenda mondial de la santé et du développement et à la promotion d'une plus grande équité. Chaque année, des centaines d'événements et activités sont organisés à travers le monde.

En tant que fabricant de dispositifs médicaux, nous sommes partenaire des professionnels de santé dans les soins apportés à leurs patients et nous nous joignons naturellement à cette initiative afin de les accompagner.

Ainsi, le 4 février 2022, nous avons participé pour la troisième fois à la Journée Mondiale de Lutte contre le Cancer. Nous avons décidé de dédier l'édition 2022 à tous les soignants qui œuvrent au quotidien pour faire avancer la prise en charge des patients atteints de cancer. L'objectif était de mettre en lumière les obstacles et perturbations auxquels ils ont été confrontés pendant les deux années de pandémie, ainsi que de les remercier pour leur travail au quotidien pour les patients cancéreux.

Pour accompagner les soignants en oncologie dans la délivrance des soins, nous nous sommes associés à Sofrocay, Institution de Sophrologie Caycédienne, pour développer un programme de séances de sophrologie à destination des soignants. Ces séances ont été proposées

à des hôpitaux et établissements de santé. La première institution avec laquelle nous avons travaillé est l'hôpital Gustave Roussy à Paris. L'objectif est d'aider les soignants à gérer leur stress et leur anxiété et à améliorer leur sommeil et bien-être général.

Une webconférence a également été organisée pour le personnel de Vygon. Nous avons eu le plaisir d'écouter les témoignages d'Estelle Damiano, infirmière à l'Hôpital Gustave Roussy et Sandrine Proust, psychologue dans le même établissement. Nous avons également eu l'honneur d'apprendre les bienfaits de la sophrologie grâce à Dr Natalia Caycedo, psychiatre et présidente de Sofrocay. Certains de ces bienfaits ont pu être expérimentés grâce à une séance de sophrologie animée par Christophe Deffontaines, directeur de la région Asie-Pacifique de Vygon.

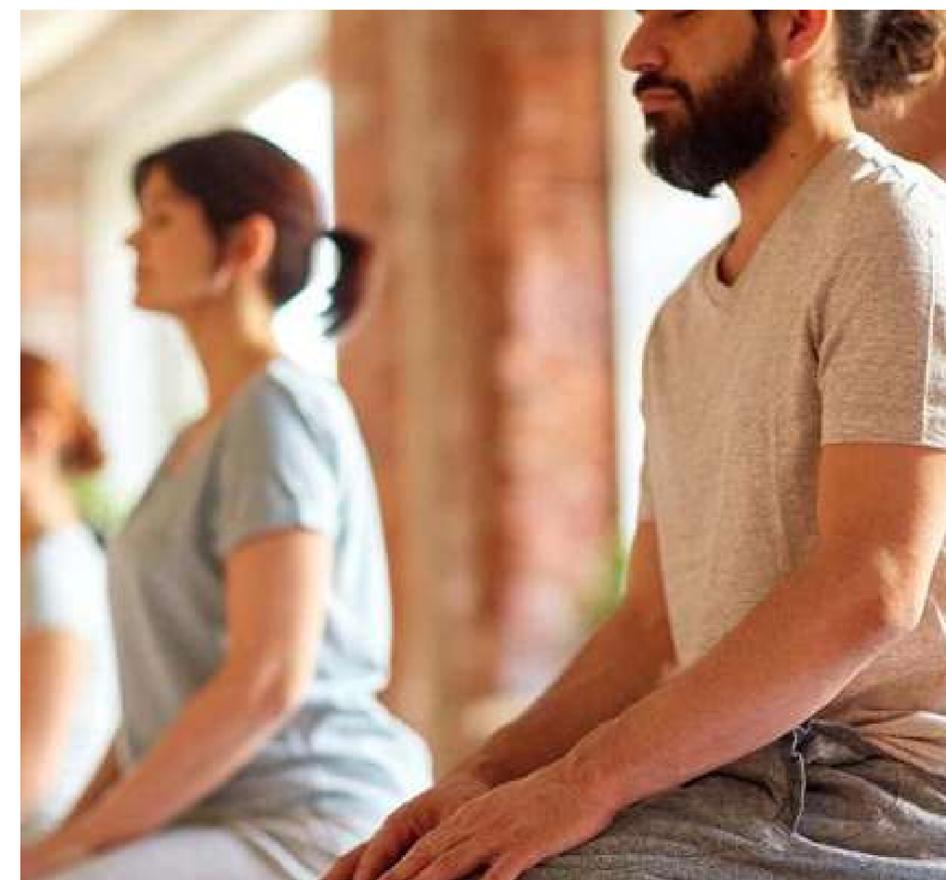
D'autres événements ont été organisés localement dans le monde par nos équipes.

Pour l'édition 2023, des activités sportives et ludiques ont été organisées pour nos collaborateurs, chaque participation donnant lieu à un don au profit de l'Union Internationale contre le cancer. Par ailleurs, une webconférence consacrée au dépistage et à la prévention du cancer animée par des professionnels de santé a été diffusée à l'ensemble de nos collaborateurs du Groupe.

Nous souhaitons remercier les soignants pour leur combat quotidien et nous continuerons à nous mobiliser afin de les accompagner et leur montrer notre soutien.



Sofrocay®
Académie Internationale
de Sophrologie Caycédienne
être & mieux-être



Notre soutien à l'association SOS Préma

SOS Préma est l'association parentale française qui se bat pour soutenir les familles qui vivent cet « accident de vie » qu'est d'avoir un enfant prématuré. Pour s'assurer que chaque enfant prématuré ait les meilleures chances de bien grandir en France et porter la voix des familles auprès des pouvoirs publics et défendre leurs droits, SOS Préma travaille en étroite collaboration avec les équipes soignantes pour que ces objectifs deviennent réalité.

Les actions de SOS Préma s'allient à notre objectif qui est d'aider les professionnels de santé à la meilleure prise en charge des patients prématurés. Permettre d'offrir le meilleur départ dans la vie pour ces bébés est un challenge quotidien et collaboratif.

Charte « Cancer et emploi »

Le cancer est une réalité du monde de l'entreprise, mais il reste très difficile à aborder. La mobilisation de tous est nécessaire pour accompagner les personnes concernées, les managers et les collaborateurs.

C'est pourquoi nous avons signé en Mai 2021 la charte « Cancer et emploi ». Vygon s'engage ainsi à améliorer l'accompagnement des salariés touchés par le cancer et promouvoir la santé.

La charte élaborée par l'Institut National du Cancer (INCA) repose sur 11 engagements constitués de principes et d'actions au profit du maintien et retour en emploi des personnes atteintes d'un cancer. Vygon a également décidé de l'élargir aux autres pathologies telles que les maladies chroniques évolutives.



Dans cette vidéo, Pascal Marion partage son expérience en tant que patient atteint d'un cancer et employé de Perouse Medical (groupe Vygon).

Dons et Mécénat

Le groupe Vygon a fait des dons sur 2022 et 2023 pour un montant de 1 273 576 € dont :

- 1 148 389 € de dons en produits
- 125 187 € d'autres dons et de mécénat.

Dons en Ukraine

Le siège et les filiales se sont mobilisés pour fournir aux hôpitaux ukrainiens des produits pour soigner leurs patients. Plusieurs convois sont partis en 2022 et en 2023. Rien n'aurait été possible sans notre filiale polonaise qui a pu être en contact avec des soignants ukrainiens et acheminer nos produits vers l'Ukraine.



Communication

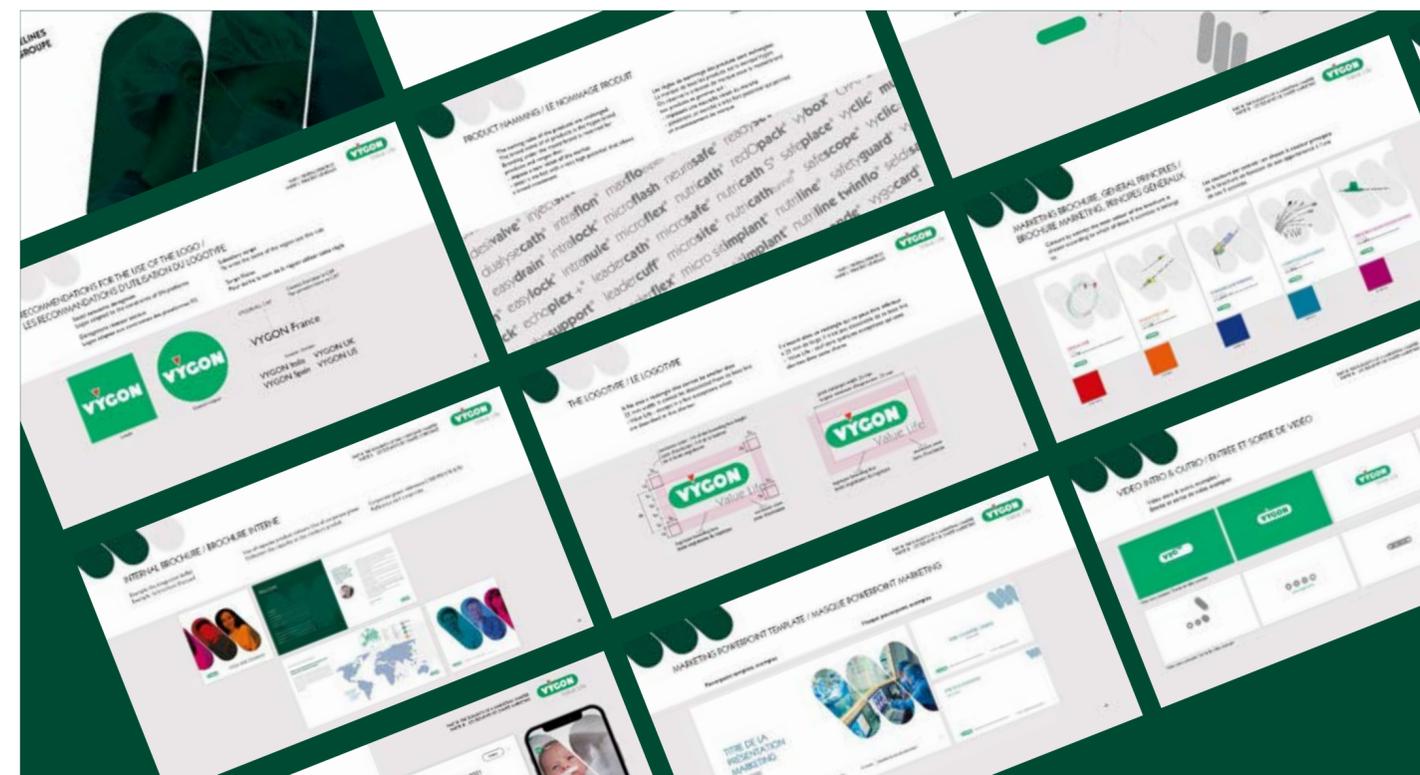
Nos projets de communication sont conçus pour favoriser la transparence, encourager l'engagement des collaborateurs et renforcer notre image de marque. En mettant en avant notre culture d'entreprise et nos valeurs à travers nos projets de communication, nous souhaitons créer un sentiment d'appartenance et de fierté parmi nos équipes, tout en démontrant notre engagement envers des pratiques durables et responsables.

Un film institutionnel pour incarner notre mission 'Value Life'

En 2023, nous avons réalisé un nouveau film institutionnel destiné à promouvoir le Groupe auprès de tous nos publics, d'attirer de nouveaux collaborateurs, de partager notre culture et de développer la fierté d'appartenance en interne.



[Voir la vidéo](#) ▶



Une nouvelle identité visuelle pour Vygon

En 2022, 10 ans après la création de la précédente charte graphique, il est apparu important de la renouveler et d'intégrer l'évolution de l'entreprise et de son environnement à son code d'expression. La charte graphique a pour vocation de matérialiser l'identité de la marque et son univers visuel.

Cette nouvelle charte a donc intégré le renouvellement stratégique de notre entreprise et vise aussi à donner plus de cohérence et de cohésion à l'ensemble des communications des différents domaines d'activité et des différentes filiales de Vygon dans le monde. L'objectif est de faire groupe, de façon plus lisible et plus visible pour donner plus de force à nos messages et donc à notre marque.



Communication dynamique

Nous utilisons depuis plusieurs années la plateforme de communication Workplace qui nous permet de communiquer facilement auprès de l'ensemble de nos collaborateurs du Groupe et de favoriser les échanges et partages d'informations.

En complément, un certain nombre de sites, et nos usines en particulier, disposent d'une solution de communication sur écrans afin de diffuser des contenus variés d'ordre général (météo, jeux, environnement, sport, voyages, etc.) et liés à l'activité de l'entreprise (HSE, RH, information de la direction, événements Vygon, etc.).

Des nouveautés pour la communication interne en 2023

De nouveaux outils de communication internes ont été déployés en 2023 sur notre plateforme Workplace

- une émission animée par notre directeur général 5 fois par an, pour permettre à chacun de rester informé de l'actualité du Groupe avec des invités en provenance de tous les pays, et sous-titré en 5 langues
- la possibilité pour nos collaborateurs de poser leurs questions au COMEX. Les réponses sont apportées tous les 2 mois sous la forme de podcasts.



Un nouveau site internet institutionnel

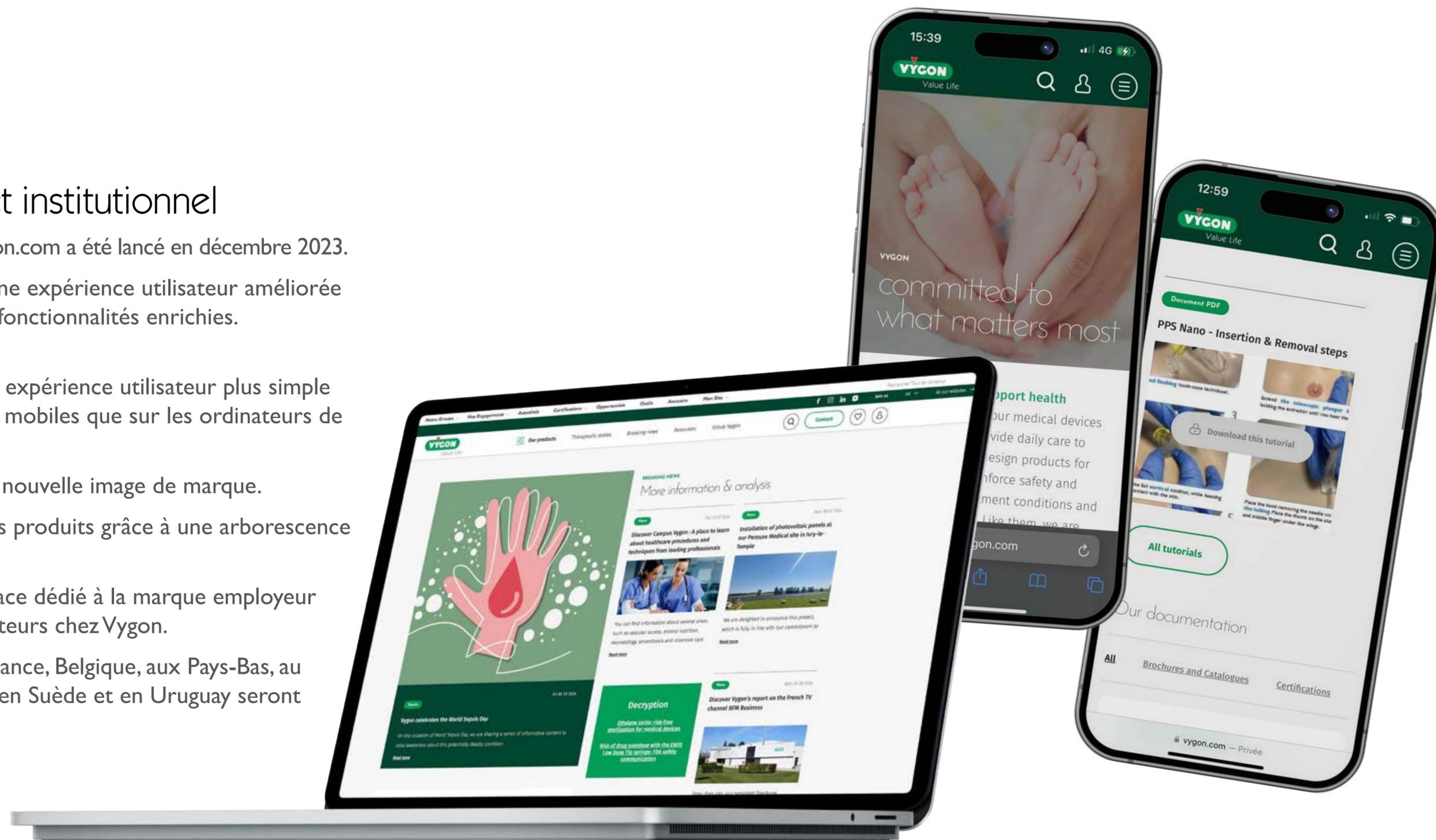
Notre nouveau site internet www.Vygon.com a été lancé en décembre 2023.

Ce site, entièrement repensé, offre une expérience utilisateur améliorée avec une navigation simplifiée et des fonctionnalités enrichies.

Parmi les nouveautés :

- Une navigation améliorée pour une expérience utilisateur plus simple et plus rapide, tant sur les appareils mobiles que sur les ordinateurs de bureau.
- Un design moderne basé sur notre nouvelle image de marque.
- Une nouvelle façon de retrouver les produits grâce à une arborescence totalement repensée.
- Plus de contenu éditorial et un espace dédié à la marque employeur pour attirer de nouveaux collaborateurs chez Vygon.

En 2024, les sites de nos filiales en France, Belgique, aux Pays-Bas, au Portugal, en Espagne, aux Etats-Unis, en Suède et en Uruguay seront également déployés.



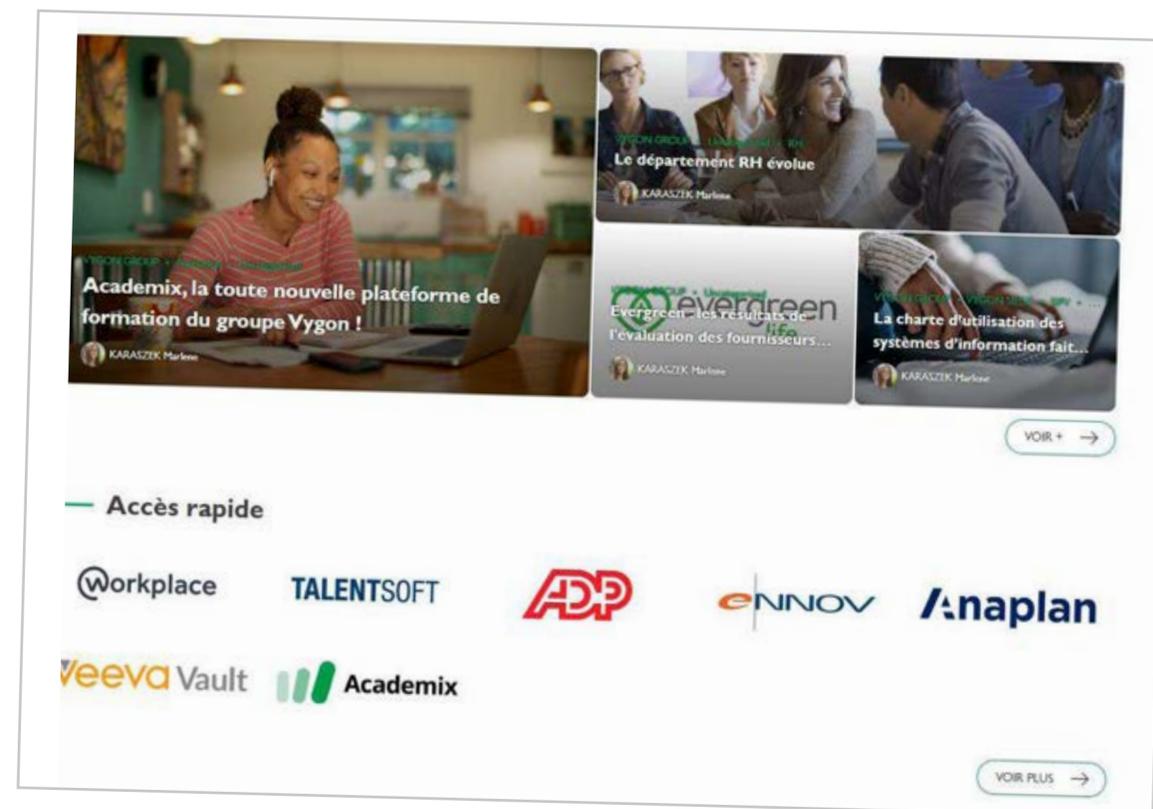
Une plateforme de marque pour raconter qui nous sommes et où nous allons

Nous avons publié en interne notre plateforme de marque, un document qui raconte ce qu'est notre marque, d'où elle vient, ce qu'elle défend et le chemin qu'elle veut prendre. En quelques questions-clés, elle pose les fondamentaux de notre marque, la part de stabilité qui lui permet de se transformer : comment Vygon voit son univers, quel est son territoire, son projet, ses valeurs... Inspirée par l'écoute attentive de tous ceux qui travaillent pour ou avec Vygon, elle est écrite pour l'ensemble des collaborateurs. Chacun est amené à parler de son métier et de notre entreprise, c'est donc un outil de communication interne pour bien communiquer à l'extérieur de l'entreprise, avec plus de puissance, de cohérence et d'autonomie.



Changement de look pour notre Intranet

Sur le siège et notre site SIPV, nous avons mis en place un nouvel Intranet Vygon Connect donnant accès à toutes les informations dédiées aux employés (politiques, procédures métiers, avantages, etc), et aux liens vers nos différents outils utilisés en interne. Dans un contexte où nous travaillons avec de plus en plus d'outils en interne, cela permet d'avoir un point d'entrée centralisé pour les collaborateurs afin de retrouver les informations adéquates.



Environnement



L'engagement environnemental au cœur des préoccupations du secteur médical

Depuis 2015, la lutte contre les changements climatiques est portée par les Nations Unies à travers les accords pris lors de la COP21 à Paris. Les Nations Unies se sont engagées à limiter la hausse de température de 1,5 °C, par rapport aux niveaux préindustriels.

En Europe, la loi européenne sur le climat impose aux pays de l'UE de réduire leurs émissions de gaz à effet de serre d'au moins 55 % d'ici 2030. L'objectif est de rendre l'UE neutre pour le climat à l'horizon 2050.

En France, depuis 2017, le Plan Climat est mis en œuvre pour atteindre une baisse de 50 % des émissions en 2050 et maintenir le réchauffement climatique de la planète en dessous de 2 °C. La France ambitionne d'être le leader de l'industrie verte en Europe. Elle l'affirme à travers la loi relative à l'industrie verte publiée le 24 octobre 2023 qui a pour objectif de réduire son empreinte carbone de 41 millions de tonnes d'équivalent CO₂ d'ici 2030. Celle-ci était estimée à 604 millions de tonnes d'équivalent CO₂ en 2021.

Le secteur de la santé occupe une place déterminante dans la réduction de l'empreinte carbone. En effet, de nombreuses études ont prouvé que le dérèglement climatique avait des conséquences sur la santé. L'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) considère que le climat sera la première menace pour la santé au 21^{ème} siècle. Ses acteurs ont un devoir d'exemplarité, or selon le Shift Project, le secteur de la santé représente 8 % des émissions de gaz à effets de serre de la France. Il est estimé à environ 47 millions de tonnes d'équivalent CO₂. Les dispositifs médicaux représentent 10 millions de tonnes d'équivalent CO₂ et 21 % des émissions du secteur de la santé. Nous avons donc un rôle primordial à jouer. Vygon a un rôle primordial à jouer. 



Les engagements de l'ensemble des acteurs du secteur de la santé en France, en Europe et dans le monde sont de plus en plus visibles.

En juin 2023 le SNITEM a tenu un colloque « RSE en santé : Quels enjeux ? Quelles perspectives ? » rassemblant l'ensemble des acteurs du dispositif médical.

En octobre 2023, la loi sur l'industrie verte a poussé en six articles l'accélération de la prise en compte des critères environnementaux dans la commande publique et les dispositifs de soutiens publics dès juillet 2024.

En novembre 2023, le Leem, syndicat de l'industrie pharmaceutique, a signé un accord pour accélérer la transition écologique et la mobilité durable de sa filière.

Au niveau européen, la NHS (National Health Service) au Royaume-Uni est précurseur et souhaite atteindre zéro émissions directes et indirectes d'ici à 2045.

Nos clients nationaux et internationaux sont également largement impliqués dans cette démarche. Les appels d'offres prennent en compte les enjeux sociétaux et environnementaux. Ils sont attentifs à l'éco-conception de nos produits. Les demandes de bilan carbone sont de plus en plus fréquentes. Les professionnels de santé agissent pour éco-concevoir les soins et parcours de santé.

Vygon, à travers le plan stratégique VYSION, a lancé un plan d'actions répondant à ces défis. Plusieurs projets sont déjà lancés :

- Empreinte carbone et labellisation environnementale de nos produits
- Eco-conception d'une chambre implantable en partenariat avec l'Institut Gustave Roussy
- Bilan carbone de l'entreprise.

Vygon sera donc à la hauteur des attentes de ses clients et des enjeux environnementaux et de santé publique.



Séminaire développement durable



En mars 2023, le Comité Exécutif et les membres du Workstream VYSION Développement Durable #IMPACTER du projet stratégique Vysion ont participé à un séminaire consacré exclusivement au développement durable et au changement climatique.

Ses objectifs étaient de :

- partager une compréhension commune de l'un des problèmes les plus urgents en matière de développement durable, à savoir le changement climatique ;
- s'appuyer sur les principaux cadres de développement durable pour explorer et définir ce qui compte le plus pour Vygon.

Les participants ont d'abord exploré les mécanismes et enjeux du changement climatique au travers d'un atelier « Fresque du Climat » puis réfléchi sur les solutions collectives et individuelles grâce à l'atelier « 2 tonnes ».

Forts de ces nouvelles connaissances, ils ont identifié les chantiers prioritaires pour Vygon en matière de développement durable.



Notre démarche environnementale

Maintien du certificat ISO 14001

La norme ISO 14001 définit les critères du système de management de l'environnement. Elle aide les entreprises à réduire leur impact et améliorer leur performance environnementale.

Du 27 novembre au 4 décembre 2023, s'est déroulé l'audit de renouvellement de notre certification ISO 14001. Le maintien de notre certificat continue de récompenser l'important travail débuté en 2002 par les équipes. Au cours de cet audit, l'auditeur a noté de nombreux points forts dont :

- l'implication du personnel à tous les niveaux ;
- la bonne connaissance des risques environnementaux, des moyens de prévention et des consignes ;
- les projets d'économies d'énergie.



Economies d'énergies

Installation de panneaux photovoltaïques

L'année 2022 a été marquée par l'installation de panneaux photovoltaïques sur 3 de nos usines en Europe :

- L'usine DIMEQUIP (Belgique) a déployé une centrale de 800 kWc en toiture permettant d'économiser environ 100 k€ d'électricité par an ;
- A Verneuil-en-Halatte (Oise), notre site de stérilisation et de distribution, c'est une centrale au sol de 250 kWc qui a été mise en service et qui permet de couvrir 17 % de consommation électrique du site. Cette action permet d'éviter 131 tonnes CO₂ par an.
- L'usine Vygon Portugal a fait le choix d'une centrale en ombrière de parking de 360 kWc qui permet d'éviter 256 tonnes CO₂ par an.

En 2024, Vygon poursuit son chemin vers une énergie moins carbonée et déploiera une nouvelle centrale de panneaux photovoltaïques sur le site de PEROUSE MEDICAL à Ivry-le-Temple (Oise).



Usine Dimequip, Belgique



Vygon Portugal



Vygon Portugal



Déploiement de bornes électriques

En 2022, une nouvelle borne de recharge pour les véhicules électriques a été installée sur le site de Verneuil-en-Halatte. Elle comprend 2 points de charges et facilite les trajets inter-sites en véhicule électrique.

En 2023, ce sont 18 nouveaux points de charge sur notre siège social qui ont été mis en service.

Nous disposons en tout en France de 46 points de charges, soit 23 bornes.



Des déplacements réfléchis

Parce que les relations humaines font partie de notre ADN, rencontrer ses collègues, se déplacer dans son propre pays ou à l'étranger reste essentiel dans notre culture collaborative.

Afin de limiter l'empreinte carbone des déplacements, nous favorisons et continuons de déployer de nouveaux outils de communication.

En outre, les collaborateurs disposent depuis 2015 d'un service de véhicules professionnels en autopartage. Ce service permet une mobilité plus simple, plus moderne, plus libre et accessible à tous.

Par ailleurs, soucieux de réduire ses émissions relatives aux transports le groupe Vygon dispose de :

- 7 véhicules électriques
- 40 véhicules hybrides
- 51 points de charge pour véhicules électriques

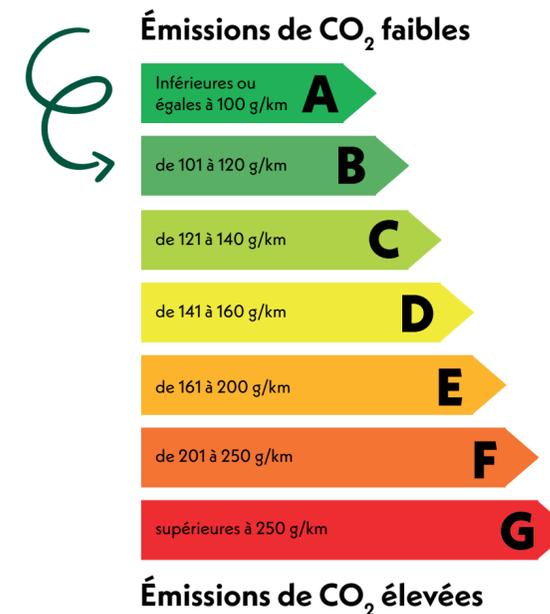
Notre flotte automobile émet en moyenne 111 kg CO₂ soit une classification en B.

En 2022, nos bornes électriques ont fourni plus de 39 000 kWh de chargement. Cela représente environ 261 000 km et 34 tonnes de CO₂ évités.

En 2023, nos bornes électriques ont fourni plus de 55 000 kWh de chargement. Cela représente environ 371 000 km et 48 tonnes de CO₂ évités.

Enfin, nous facilitons la mobilité des collaborateurs grâce à :

- La mise à disposition d'une navette entre la gare d'Ecouen et notre site, opérée par une entreprise adaptée
- La mise à disposition de points de recharge pour vélos électriques
- Le remboursement des kilomètres parcourus à vélo.



Sobriété énergétique

Vygon œuvre pour la sobriété énergétique depuis de nombreuses années. Nous concevons nos moyens industriels de manière que leur impact énergétique soit le plus réduit et le mieux maîtrisé possible.

Nous remplaçons les équipements industriels par des moyens moins énergivores, par exemple les presses à injecter hydrauliques laissent place à des presses électriques.

Nous récupérons les calories gaspillées pour les réinjecter dans nos systèmes de chauffage.

Nous rénovons vos bâtiments pour réduire les déperditions énergétiques.

Et plus récemment, nous investissons massivement dans des centrales photovoltaïques.

Depuis 2020, notre plan de sobriété énergétique a permis de réduire de 25 % notre consommation de gaz/heure travaillée et de 13 % notre consommation électrique/heure travaillée.

Des chiffres dont nous sommes extrêmement fiers !
Bravo aux équipes qui ont contribué à ces projets !



Eco-conception

Eco-conception d'une chambre implantable en partenariat avec l'IGR

Eco'Port c'est le nom donné à ce projet issu d'un fort partenariat entre l'Institut Gustave Roussy (IGR), premier centre d'oncologie européen, et Vygon. Il a pour objet :

- L'évaluation de l'impact environnemental de la pose et retrait d'une chambre implantable à l'Institut Gustave Roussy (IGR)
- L'éco-conception de la chambre implantable Polysite 3007ISP
- D'être un projet pilote pour adapter les procédures de conception Vygon Groupe à de l'éco-conception.



Labellisation ECOVAMED

Objectiver l'empreinte environnementale des produits de santé

Vygon a choisi le référentiel ECOVAMED pour labelliser ses produits.

Il s'agit d'un indice de performance environnementale basé sur l'origine de production des produits de santé. C'est une solution alternative en attendant que tous les produits de santé aient une empreinte carbone calculée selon la méthodologie normée de l'Analyse de Cycle de Vie.

Les pays de chaque étape de fabrication et de chaque production des principales matières sont pris en compte, pour calculer une intensité carbone moyennée sur l'ensemble des étapes de production. L'intensité carbone de l'électricité de chaque pays est utilisée pour réaliser cette moyenne, qui est notée sur 100 et avec un système de 5 lettres (A, B, C, D et E).

Le calculateur a été développé avec ECOVAMED sur l'année 2023.

Vygon prévoit la labellisation de près de 1000 codes sur l'année 2024. Dès 2025, les labels seront systématiquement fournis dans les dossiers d'appels d'offres.



Gestion des déchets

Recyclage des déchets

Vygon valorise et recycle 100 % des déchets produits.

Nous recyclons en particulier nos matières plastiques, le bois, la ferraille et le papier.

Les déchets qui ne peuvent pas être recyclés sont valorisés énergétiquement.

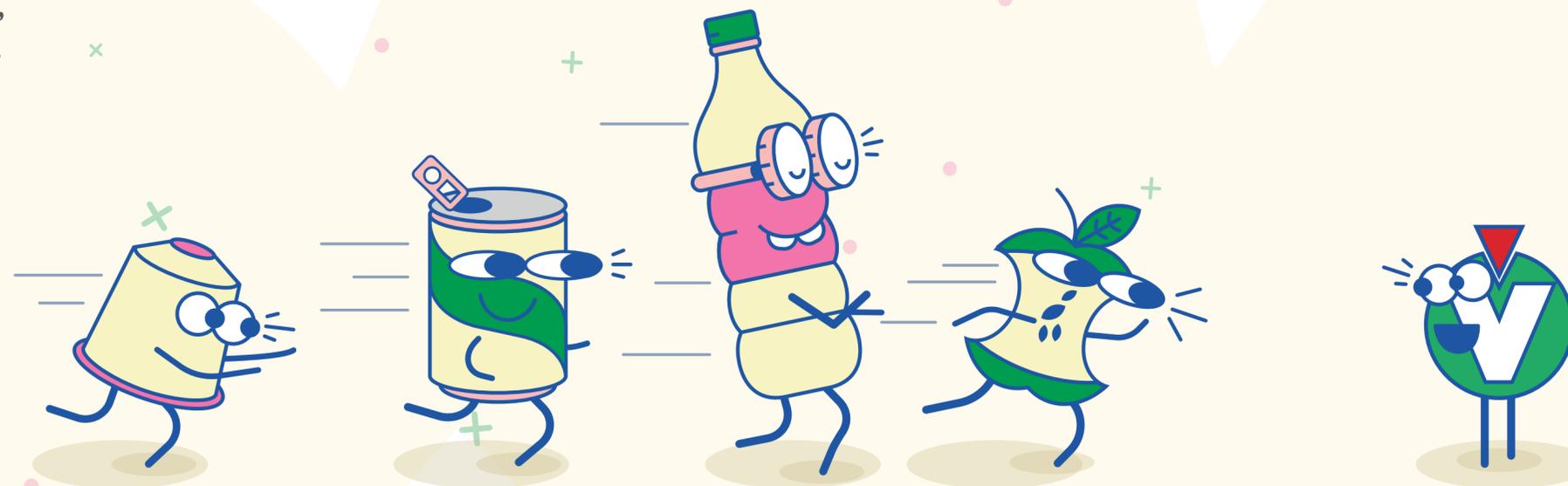
En outre, depuis de nombreuses années, Vygon travaille localement avec une entreprise adaptée pour le traitement de certains de ses déchets : Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE), papiers, cartouches et piles. Ce partenariat contribue à l'insertion sociale des travailleurs handicapés dans un esprit écologique.

Ici, ou Là ? Comment trier nos déchets ?

Le tri à la source et l'apport collectif des déchets ont été déployés sur notre siège social à Ecoen.

Les points d'apport collectifs ont remplacé les poubelles individuelles.

Notre service communication a travaillé sur les visuels et a développé une animation pour encourager les collaborateurs Vygon au tri de leurs déchets.



Consommation d'eau

Récupération des eaux pluviales

Le site d'Écouen dispose de 3 récupérateurs d'eau pluviales qui permettent de réduire la consommation d'eau sanitaire.



International



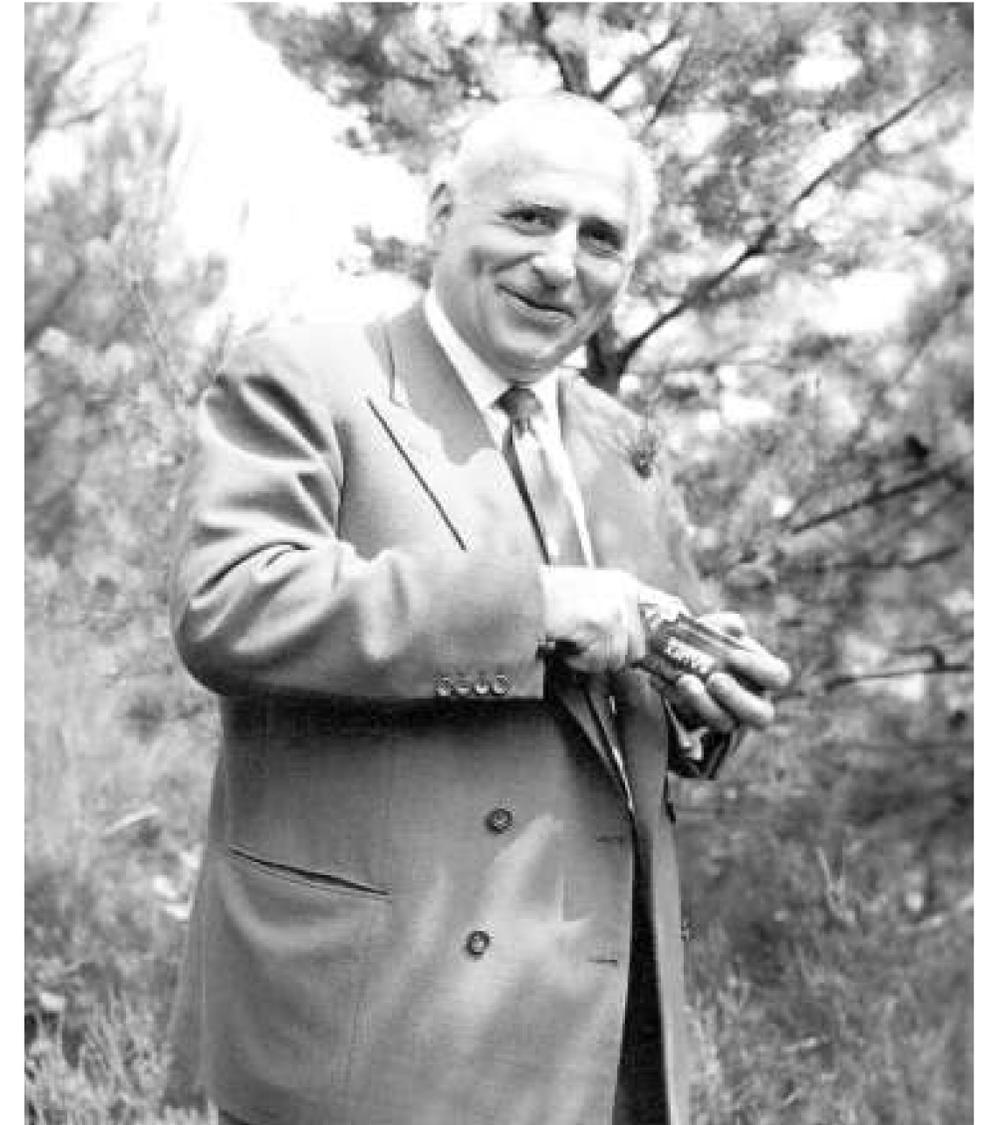
Une démarche RSE groupe

Notre démarche RSE Groupe reflète à la fois notre ambition et nos engagements. La démarche ci-dessous est le socle commun de notre Groupe en matière de Responsabilité Sociétale.

Notre ambition

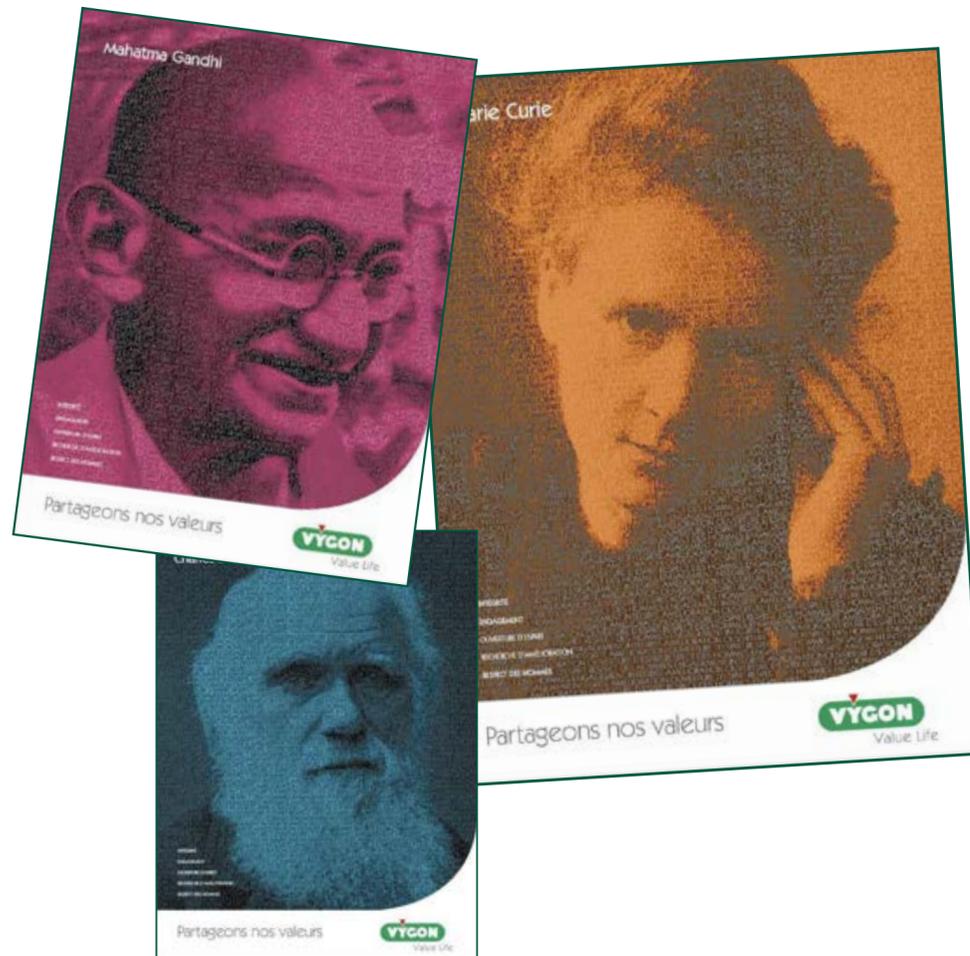
Créé en 1962, Vygon est un Groupe familial français qui depuis son origine s'inscrit dans une croissance durable et pérenne. Notre ambition est depuis toujours de proposer au personnel soignant des produits innovants, de haute qualité et répondant à leurs besoins afin de leur permettre de soigner chaque patient dans des conditions optimales de sécurité.

Au sein de son réseau composé de 27 filiales, Vygon s'attache à concilier au mieux respect des Hommes, développement économique et protection de l'environnement : répondre aux défis de demain, c'est agir autrement dès à présent !



Nos engagements

Ces engagements traduisent notre volonté de mettre au cœur de notre activité les attentes de nos différentes parties prenantes (collaborateurs, clients, fournisseurs, prestataires et communautés locales).



Promotion de nos valeurs

Nous plaçons les valeurs humaines au centre de notre organisation – Vygon s’assure que soient respectés au sein de ses différentes entités les 10 principes du Pacte Mondial en matière de droits de l’Homme, de droit du travail, d’environnement et de lutte contre la corruption. Nous nous engageons par ailleurs pour la diversité et l’égalité des chances ainsi qu’auprès du monde associatif en effectuant des donations et en fournissant gratuitement des produits à diverses organisations médicales (Les Matins du Soleil, l’Etoile de Martin, etc.).

Nous promovons l’éthique partout où nous sommes implantés – Vygon construit des partenariats visant à promouvoir des pratiques commerciales éthiques et loyales avec ses fournisseurs, distributeurs et clients. Vygon attend notamment de ses fournisseurs un strict respect des principes listés dans son « Code de Conduite des fournisseurs de Vygon » ainsi que des lois et normes applicables à leurs activités.

Nous impliquons nos collaborateurs dans les décisions stratégiques de l’entreprise – Le projet Vysion qui implique les différents départements et filiales de l’entreprise permet à Vygon de construire avec ses collaborateurs l’avenir du Groupe. Ensemble, les grandes orientations des prochaines années sont définies avec la mise en place des groupes de travail qui apportent des réponses concrètes aux thématiques identifiées.

Nous diffusons notre expertise et développons celle de nos collaborateurs – Vygon assure des formations sur mesure auprès des professionnels de santé dans plus de 20 pays dans le monde. Nous avons également à cœur de développer les compétences de nos collaborateurs et de maintenir leur employabilité par le biais d’un plan de formation annuel et la mise en place de parcours d’évolution professionnelle.



Relations durables

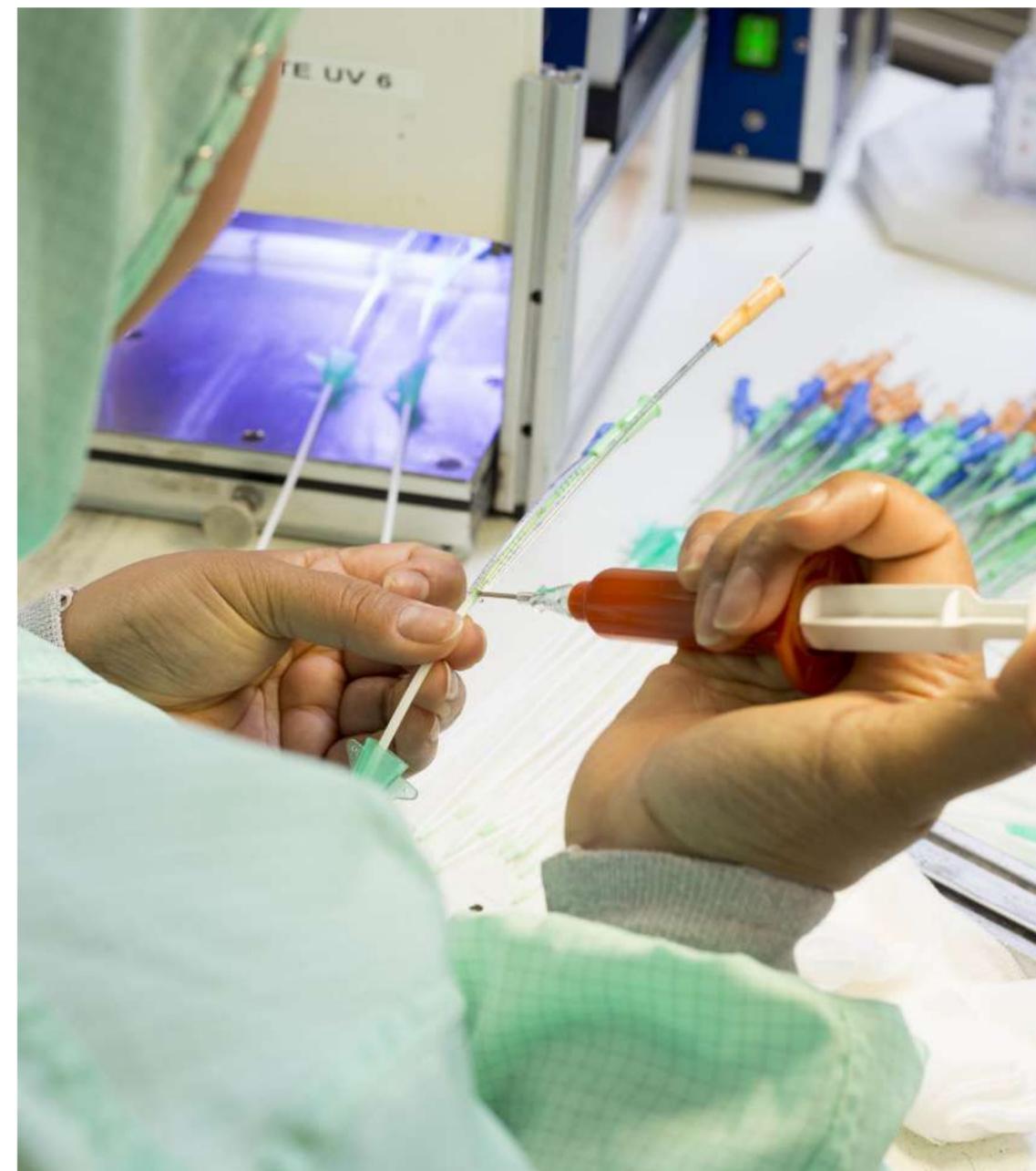
Nous garantissons la sûreté de nos produits – Vygon intègre au quotidien et à tous les niveaux de l'entreprise une exigence qualité pour que les millions de produits utilisés chaque année dans le monde soient irréprochables. Les produits Vygon s'adaptent sans cesse aux évolutions des exigences réglementaires toujours plus fortes dans le secteur des dispositifs médicaux. La santé et la sécurité des patients ainsi que celle des praticiens sont toujours la priorité de Vygon.

Nous nous engageons dans une stratégie et une vision à long terme – Vygon est un Groupe à actionnariat familial dont la stabilité et l'engagement des actionnaires permettent d'investir à long terme, de privilégier la qualité et l'innovation à la rentabilité à court terme. Nous offrons ainsi à nos clients comme à nos collaborateurs, une garantie de pérennité. Chaque année, plus de 80 % des résultats de Vygon sont réinvestis dans le Groupe et plus particulièrement dans la recherche & le développement et dans les outils de production.

Nous développons l'emploi dans les pays où nous sommes implantés – Vygon a vu ses effectifs augmenter de 50 % en 10 ans pour atteindre 2622 collaborateurs en 2023, et ce par le biais de croissance interne et externe. Cette croissance s'est faite dans le respect et le maintien des emplois dans l'ensemble de nos filiales industrielles et commerciales.

Nous développons des partenariats et soutenons le développement économique local.

Par ailleurs, Vygon est fortement impliqué au niveau local et a fait le choix de s'implanter au plus près de ses clients. Ainsi, ses usines sont pour la plupart situées en Europe et aux Etats-Unis, proches de ses centres de développement et de ses marchés.



Protection de l'environnement

Nous préservons l'environnement - Vygon s'est lancé très tôt dans la démarche de certification ISO 14001. Nous avons obtenu notre premier certificat ISO 14001 en 2003 et il a été renouvelé plusieurs fois depuis. Cette démarche se déploie partout dans le Groupe et Vygon Italie a par exemple obtenu son certificat en 2024. Dans le cadre de son développement, l'ensemble des nouvelles infrastructures du Groupe est construit en tenant compte des critères HQE et de leur intégration harmonieuse dans leur environnement.

Nous réduisons notre impact environnemental – Vygon porte une attention toute particulière au critère environnemental, et ce, dès la conception et le développement de ses produits. C'est ainsi que Vygon a mis en place une politique d'éco conception des emballages en 2013. Par ailleurs, chaque type de déchets suit une filière appropriée.

Nous respectons les exigences environnementales en vigueur – Vygon réalise, avec l'aide d'experts, une veille réglementaire des exigences environnementales applicables afin de suivre rigoureusement les évolutions et de s'y conformer.



Vygon Portugal



Notre signature « Value Life » est plus qu'une philosophie :
elle est un engagement à mobiliser les compétences et
l'énergie de tous nos collaborateurs pour mériter pleinement
la confiance de nos clients.

Vygon – 8, rue de Paris • 95440 ECOUEN • FRANCE
Accueil: +33 (0)1.39.92.63.63 – Service clients France: +33 (0)1.39.92.63.81
Export customer service: +33 (0)1.39.92.64.15
Fax: +33 (0)1.39.92.64.44 • www.vygon.com

